

INFORME EVALUACIÓN ANÁLISIS DE LA GESTIÓN 2025 Y DESEMPEÑO LABORAL 2025

Manizales, 29 de abril del 2026

1. EVALUACIÓN ANÁLISIS DE LA GESTIÓN 2025: LNR, PROVISIONALES Y PLANTA TEMPORAL

La Universidad de Caldas para este periodo contó con 338 funcionarios objeto de evaluación entre provisionales, libre nombramiento y remoción, planta temporal y en comisión LNR distribuidos así.

Tipo de Vinculación	Cantidad
PLANTA TEMPORAL	73
PROVISIONAL	212
LNR	48
CARRERA EN COMISIÓN LNR	5
Total	338

Resultado obtenido según escala de valor de los 338 funcionarios evaluados

TIPO DE VINCULACIÓN	MUY EXCELENTE	EXCELENTE	BUENO	REGULAR	DEFICIENTE	TOTAL
PLANTA TEMPORAL	12	27	32	2		73
PROVISIONAL	81	80	45	5	1	212
LNR	20	23	4	1		48
CARRERA EN COMISIÓN LNR	5					5
TOTAL	118	130	81	8	1	338

Resultados generales

- **Muy excelente y Excelente:** 248 funcionarios (73,37 %)
- **Bueno:** 81 funcionarios (26,92 %)
- **Regular y Deficiente:** 9 funcionarios (2,66 %)

Durante la vigencia evaluada se logró una **cobertura del 100 % de la planta administrativa**, lo que evidencia un proceso completo y oportuno de evaluación de análisis de la gestión, de los funcionarios provisionales, de libre nombramiento y remoción (LNR) y de planta temporal.

En términos generales, los resultados evidencian una gestión administrativa sólida, con una mayoría de funcionarios ubicados en niveles altos de desempeño, el 73,37 % obtuvo calificaciones en los rangos de excelente y muy excelente, reflejando un desempeño destacado y el cumplimiento de objetivos y alineación con las metas institucionales. el 26,92 % se ubicó en el rango de bueno, lo que indica un desempeño adecuado y conforme a las responsabilidades asignadas, mientras que un 2,66 % presentó una calificación en el rango regular, lo cual señala la existencia de oportunidades de mejora puntual que

pueden ser abordadas mediante acciones de acompañamiento, retroalimentación y fortalecimiento de competencias.

2. EVALUACIÓN DESEMPEÑO LABORAL 2025: EMPLEADOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

La Universidad de Caldas para el periodo a evaluar cuenta con 42 empleados de carrera administrativa vinculados distribuidos de la siguiente manera

Nivel	Cant.
Asistencial	7
Profesional	14
Técnico	17
Total	38

De los 42 funcionarios de carrera solo 38 son objeto de evaluación del desempeño debido a que 5 de ellos tiene comisión LNR y les aplica otra evaluación.

Las evaluaciones fueron debidamente sistematizadas y notificadas el 20 de abril de 2026, dando así estricto cumplimiento a los plazos y lineamientos establecidos para el desarrollo del proceso.

Nivel	1° Eva	2° Eva
	SI	SI
Asesor y Profesional con personal a cargo	2	2
Asesor y Profesional sin personal a cargo	12	12
Técnico y Asistencial sin personal a cargo	24	24
TOTAL	38	38

Resultado obtenido según escala de valor de los 38 funcionarios evaluados

CARGO	SOBRESALIENTE
Auxiliar Administrativo	5
Auxiliar de Técnico	5
Profesional Especializado	5
Profesional Universitario	10
Secretaria Ejecutiva	2
Técnico Administrativo	11
TOTAL	38

Durante la vigencia 2025 se evaluó el 100 % de los funcionarios de carrera, evidenciando un cumplimiento total del proceso de evaluación del desempeño y una adecuada gestión en términos de planeación, seguimiento y control institucional.

Los resultados obtenidos son altamente positivos, ya que la totalidad de los funcionarios evaluados alcanzó una calificación en nivel sobresaliente, lo que refleja un desempeño consistente, eficiente y alineado con las funciones asignadas, los objetivos estratégicos y las responsabilidades propias de los cargos de carrera administrativa.



**GESTIÓN
HUMANA**

El 65,79 % obtuvo la calificación máxima de 1.000 puntos, lo cual evidencia niveles de excelencia en el cumplimiento de metas, por su parte, el 34,21 % restante se ubicó en un rango de calificación entre 898 y 999 puntos, manteniéndose igualmente dentro del nivel sobresaliente.

En términos generales, los resultados de la vigencia 2025 evidencian una gestión del desempeño sobresaliente y homogénea, sin brechas críticas entre los funcionarios de carrera, lo que constituye un indicador positivo.

OFICINA DE GESTIÓN HUMANA



**Tejiendo
Universidad**

Autoevaluación Institucional 2018 - 2026