



**GESTIÓN
HUMANA**

Manizales, 22 de mayo del 2025

DESEMPEÑO LABORAL 2024 Y ANÁLISIS DE GESTIÓN 2024.

Evaluación análisis de la gestión.

Mediante Resolución 0716 del 2011 se adoptó instrumento para hacer evaluación a los servidores públicos en provisionalidad y libre nombramiento y remoción. Así mismo el Acuerdo 35 del 2022 del Consejo Superior estableció que los servidores públicos adscritos a la planta de empleos temporales se ajustarán a las normas de evaluación, a través del mismo formato los servidores públicos en provisionalidad y libre nombramiento y remoción.

La Universidad de Caldas para este periodo contó con 322 funcionarios objeto de evaluación entre provisionales, libre nombramiento y remoción, planta temporal y en comisión LNR distribuidos así.

TIPO DE VINCULACIÓN	CANT FUNCIONARIOS
Planta Temporal	68
Provisional	201
Libre Nombramiento y Remoción	45
Carrera Administrativa en Comisión LNR	5
Retirados	4
Total	323

Resultados obtenidos:

TIPO DE VINCULACIÓN	MUY EXCELENTE /EXCELENTE	BUENO
Planta Temporal	46	21
Provisional	141	60
Libre Nombramiento y Remoción	35	10
Carrera Administrativa en Comisión LNR	5	
Retirados	3	1
TOTAL	230	92

La evaluación de análisis de la gestión evidencia un **desempeño favorable de la planta administrativa**, al haberse evaluado el 100 % del personal. El **71 % de los funcionarios provisionales, de libre nombramiento y remoción y de planta temporal** obtuvo calificaciones en los rangos de **excelente y muy excelente**, reflejando un alto nivel de compromiso y cumplimiento de





**GESTIÓN
HUMANA**

objetivos. El **29 % restante**, ubicado en el rango de **bueno**, presenta un desempeño adecuado y oportunidades de fortalecimiento, lo que constituye una base sólida para la mejora continua de la gestión institucional.

Evaluación de Desempeño:

Es una herramienta de gestión objetiva y permanente, encaminada a valorar las contribuciones individuales y el comportamiento del evaluado, midiendo el impacto positivo o negativo en el logro de las metas institucionales. Esta evaluación de tipo individual permite así mismo medir el desempeño institucional.

Durante el año 2024 La Universidad de Caldas para el periodo a evaluar cuenta con 50 empleados de carrera administrativa vinculados distribuidos de la siguiente manera, de los 50 funcionarios de carrera **solo 45** son objeto de evaluación del desempeño debido a que 5 de ellos tiene comisión LNR y les aplica otra evaluación.

Nivel	Cant.
Asistencial	13
Profesional	21
Técnico	16
Total	50

Resultados obtenidos:

Nivel calificación	Cantidad
Sobresaliente	42
Superior	3
TOTAL	45

Los resultados de la evaluación del desempeño evidencian un **alto nivel de cumplimiento y compromiso** por parte de los funcionarios de carrera, al haberse evaluado el 100 % de la planta y obtenerse calificaciones exclusivamente en los niveles **sobresaliente** (93,33 %) y **superior** (6,67 %). Estos resultados reflejan una gestión efectiva del talento humano, el cumplimiento de los objetivos institucionales y una cultura organizacional orientada al desempeño y la mejora continua.

Atentamente,

OFICINA DE GESTIÓN HUMANA

