

## Marco normativo

La Universidad de Caldas fundamenta sus acciones de **prevención, detección, atención y sanción de las Discriminaciones y Violencias Basadas en Género (VBG)** en un marco normativo nacional e internacional, en concordancia con lo dispuesto en el artículo 93 de la Constitución Política 1991, el cual reconoce la prevalencia de los tratados y convenios internacionales sobre derechos humanos ratificados por Colombia, así como en el desarrollo de jurisprudencias de las altas cortes que orientan la interpretación y aplicación de los estándares mencionados.

### I. Internacional:

1. Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948)
2. Convención Interamericana sobre concesión de los Derechos Políticos a la Mujer Organización de las Naciones Unidas (1948)
3. Pacto Internacional sobre Derechos Políticos y Civiles (1966)
4. Pacto de Derechos Económicos, Sociales y Culturales (1966)
5. Convención Americana sobre Derechos Humanos (1967)
6. Declaración sobre la eliminación de la discriminación contra la mujer (1967)
7. Primera Conferencia Internacional sobre la Mujer (1975)
8. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer CEDAW (1979)
9. Tercera Conferencia Mundial sobre la Mujer - Organización de las Naciones Unidas (1985)
10. Declaración sobre la Eliminación de la Violencia contra la Mujer Organización de las Naciones Unidas (1993)
11. Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar toda forma de violencia contra la mujer. Convención Belém Do Pará (1994)
12. Cuarta Conferencia mundial sobre la Mujer - Organización de las Naciones Unidas Declaración y Plataforma de Acción de Beijing (1995)
13. Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad (1999)
14. Protocolo Facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (1999).
15. Principios de Yogyakarta (2006)
16. Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe: Consenso de Quito. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2007)
17. XI Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe: Consenso de Brasilia. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) (2010)
18. Objetivos de Desarrollo Sostenible (2015)
19. Convenio 190 de la OIT (2019)

### II. Nacional:

1. Ley 051 de 1981 "Por la cual se ratifica la Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer – CEDAW para Colombia" (1981)
2. Decreto 1398 de 1990. Presidencia de la República. "Por el cual se desarrolla la Ley 51 de 1981, que aprueba la Convención sobre Eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer, adoptada por las Naciones Unidas" (1981)



3. Constitución Política de Colombia (1991)
4. Ley 30 de 1992 “Por el cual se organiza el servicio público de la Educación Superior” (1992)
5. Ley 599 del 2000. Código Penal (1992): Artículo 134A. Actos de Discriminación y Artículo 134B. Hostigamiento
6. Ley 248 de 1995. “Por medio de la cual se aprueba la Convención Internacional para prevenir, sancionar y erradicar la violencia contra la mujer, suscrita en la ciudad de Belem Do Para, Brasil, el 9 de junio de 1994” (1995)
7. Ley 762 de 2002. Por medio de la cual se aprueba la “Convención Interamericana para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Personas con Discapacidad” (2002)
8. Ley 984 de 2005. “Por medio de la cual se aprueba el Protocolo facultativo de la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer”. (2005)
9. de 2006 “por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo” (2006)
10. Ley 1257 de 2008. “Por la cual se dictan normas de sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres, se reforman los Códigos Penal, de Procedimiento Penal, la Ley 294 de 1996 y se dictan otras disposiciones” (2008).
11. Ley 1542 de 2012. “Por la cual se reforma el artículo 74 de la Ley 906 de 2004, Código de Procedimiento Penal cuyo objeto es garantizar la protección y diligencia de las autoridades en la investigación de los presuntos delitos de violencia contra la mujer” (2012)
12. Ley 1719 de 2014. “Por la cual se modifican algunos artículos de las Leyes 599 de 2000, 906 de 2004 y se adoptan medidas para garantizar el acceso a la justicia de las víctimas de violencia sexual, en especial la violencia sexual con ocasión del conflicto armado, y se dictan otras disposiciones.” (2014)
13. Ley 1761 de 2015
14. Decreto 1330 (2019) Calidad de la Educación Superior
15. Resolución 014466 de 2022 del MEN
16. Ley 2326 de 2023 Alerta Rosa
17. Ley 2365 de 2024 Acoso Sexual y Laboral
18. Directiva 016 de 2025 de la Procuraduría

### III. Jurisprudencia

1. T-239 de 2018
2. SU-080 de 2020
3. T-400 de 2022
4. T-434 de 2024
5. T-131 de 2024
6. T-235 de 2025
7. T-388 de 2025
8. T-010 de 2026



Comité de Equidad  
y No Discriminación



Grupo Especial  
de Equidad y no Discriminación



Tejiendo bienestar  
en comunidad



Tejiendo  
Universidad

Autoevaluación Institucional 2018 - 2026