

INFORME ESTRATEGIA DE PARTICIPACIÓN

Vigencia 2025



- Vicerrectoría de Investigaciones
- Vicerrectoría de Proyección
- Vicerrectoría Académica
- Bienestar universitario
- Oficina Asesora de Planeación y

BOTON PARTICIPA

+57 6 8781500 / Fax 8781501



INFORME SOBRE LA ESTRATEGIA DE PARTICIPACION CIUDADANA AÑO 2025

INTRODUCCION

El presente informe tiene como propósito dar cuenta de la ejecución de las acciones contempladas en el Plan Institucional de Participación Ciudadana correspondiente a la vigencia 2025, en concordancia con los lineamientos normativos y estratégicos que promueven la transparencia, la interacción con la ciudadanía y el fortalecimiento de la gestión pública. A través de este documento se describen las actividades desarrolladas, los mecanismos de participación implementados y los resultados obtenidos, evidenciando el compromiso institucional con la apertura, la rendición de cuentas y la construcción de valor público.

Asimismo, el informe permite identificar avances, buenas prácticas y oportunidades de mejora que contribuyen al fortalecimiento de los procesos participativos, garantizando el ejercicio efectivo de los derechos ciudadanos y el cumplimiento de los principios de participación, inclusión y corresponsabilidad en la gestión institucional.

1. RESULTADOS

VICERRECTORIA DE PROYECCIÓN

Ucaldas en tu barrio

En respuesta a la necesidad de fortalecer y crear lazos más sólidos entre el quehacer académico y universitario con las necesidades y retos de la sociedad, la Vicerrectoría de Proyección propone estrategias como UCaldas en tu barrio, un proyecto que facilita el acceso a los servicios universitarios promueve la inclusión social y disminuye la brecha y de los ciudadanos con la oferta, por lo general, gratuita, que tiene para ofrecer la institución.

El proyecto trabaja a través de tres líneas clave:

- **Interacción comunitaria efectiva:** facilita un diálogo directo con la comunidad para fortalecer la confianza y el sentido de pertenencia.
- **Promoción de oportunidades académicas:** destaca la oferta educativa y profesional de la Universidad mediante actividades dinámicas y materiales informativos.
- **Promoción de servicios universitarios:** acerca asesorías jurídicas, atención veterinaria, orientación en empleabilidad y bienestar comunitario a las comunidades, entre otros.

Es una iniciativa reciente que prioriza sectores de estratos 1 y 2. “Buscamos barrios donde las condiciones socioeconómicas dificultan el acceso a servicios básicos. Muchas personas no pueden pagar una consulta o asesoría o, incluso, costear el transporte para desplazarse a un centro de atención. Queremos que entiendan que los servicios universitarios están disponibles para ellos, sin necesidad de ser estudiantes o tener algún vínculo con la universidad”

Durante el año 2025 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

Barrio Villahermosa

El barrio Villahermosa fue seleccionado debido a su ubicación y antecedentes de colaboración con la universidad. En 2019, la institución realizó en este sector el programa «Ruta del Color», que incluyó brigadas de servicio aprovechadas por la comunidad. Además, Villahermosa colinda con barrios como Comunero, Porvenir, La Asunción, La Daniela, Villa del Río y La Playa, cuyos habitantes también podrán beneficiarse de esta jornada.

Por su parte, John Edwin Sepúlveda, presidente de la Junta de Acción Comunal de Villahermosa, expresó su gratitud hacia la Universidad de Caldas por llevar esta iniciativa a su comunidad. «Estamos muy contentos de que la universidad haya puesto su mirada en nosotros. Como todas las comunidades, tenemos muchas necesidades, especialmente con los abuelos, niños y jóvenes. Este programa es fundamental para mejorar la calidad de vida de nuestra gente».

Barrio El Carmen

En el Centro Día C.I.S.C.O, se ofreció Atención al adulto mayor, brindando salud y atención médica especializada. Para los más jóvenes, estuvo disponible la Atención en pediatría, con servicios de salud enfocados en niños y adolescentes, así como atención en salud general para adultos. Además, las familias con mascotas accedieron a atención veterinaria básica y desparasitación, un servicio gratuito para el cuidado de perros y gatos. También se brindó a través de la Defensoría del pueblo, asesoría y representación judicial y extrajudicial en diversas áreas del derecho.

Sector Galería ciudad de Manizales

Desde las 9:00 a.m. hasta las 2:00 p.m., la comunidad pudo acceder de manera gratuita a una amplia oferta de servicios en salud, derecho, acompañamiento social, cultura y bienestar, gracias al trabajo articulado de más de 50 profesionales, docentes y estudiantes de la institución.

Durante la jornada, la plaza fue escenario de actividades como consultas jurídicas, orientación psicológica, campañas de salud y atención veterinaria. También hubo espacio para la cultura, con la participación del Museo Universitario y la Calle del Tango, que cerró la jornada con una muestra de milonga manizaleña.

Municipio de Neira

Durante la jornada, el Consultorio Jurídico brindó orientación gratuita a las personas según sus trámites o solicitudes frente a entidades públicas y privadas; el Hospital Veterinario realizó diagnóstico básico y recomendaciones para perros, gatos y otros animales domésticos, promoviendo la tenencia responsable. Asimismo, la Unidad de Emprendimiento orientó ideas de negocio y proyectos, y se ofreció información sobre acceso a estudios técnicos, tecnologías, pregrados y posgrados, así como beneficios para egresados de la institución.



**Tejiendo
Universidad**

Autoevaluación Institucional 2018 - 2026

Universidad Intergeneracional

En un paso trascendental hacia una sociedad más inclusiva y equitativa, la Universidad de Caldas realizó el lanzamiento de la **Universidad Intergeneracional**. Este programa busca consolidar a la Universidad como un espacio donde el aprendizaje, la formación y el ocio se convierten en vehículos para fortalecer la autonomía, la vitalidad y la libertad de las personas mayores.

La Universidad Intergeneracional se hace realidad gracias al apoyo de la **Fundación Luker y Procaldas** y es una apuesta integral por su bienestar, a través de un programa que fomenta la adaptabilidad, la inclusión y la cognición, brindando nuevas oportunidades para redescubrirse, conectar con otros y seguir construyendo significado en cada etapa de la vida.

La Universidad Intergeneracional es un programa de la Universidad de Caldas que promueve el aprendizaje a lo largo de la vida y el encuentro entre generaciones. Lo hace a través de una oferta educativa diversa, gratuita y contextualizada; una agenda permanente de ocio cultural activo que fortalece los vínculos personales y la relación con las artes; y un componente de apoyo psicosocial que ofrece espacios para fortalecer habilidades socioemocionales, promoviendo la autonomía y la construcción de redes de apoyo. Así mismo, desarrolla procesos de formación dirigidos a cuidadores, entendiendo el cuidado como una labor fundamental para el sostenimiento de la sociedad.

Esta iniciativa nació en 2025 y, a la fecha, ha desarrollado dos cohortes en las que 1.037 personas han recibido certificación. Esta cifra consolida a la Universidad de Caldas como la institución de educación superior en Colombia que más personas mayores formó durante el año pasado.

Los cursos de la Universidad Intergeneracional tienen una duración de 48 horas, incluyen certificación de la Universidad de Caldas y se ofrecen en modalidad presencial y virtual, en distintos campus y sedes de la institución. Además, se complementan con módulos psicosociales que acompañan el proceso de aprendizaje.

En cuanto a la satisfacción esta se midió dando los siguientes resultados:

- Satisfacción con los contenidos y metodologías: 92% muy satisfecho 5% satisfecho
- Satisfacción con el acompañamiento psicosocial: 91% muy satisfecho 5% satisfecho
- Satisfacción con el acompañamiento en general: 100% muy satisfecho



**Tejiendo
Universidad**

Autoevaluación Institucional 2018 - 2026

VICERRECTORIA DE INVESTIGACIÓN

Encuentros con empresarios

Durante la vigencia 2025, la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación – OTRI N-LACE consolidó su papel estratégico como articuladora del relacionamiento universidad–empresa–Estado, fortaleciendo los procesos de investigación aplicada, desarrollo tecnológico, innovación y emprendimiento de base tecnológica en el ámbito regional y nacional. La gestión desarrollada permitió avanzar de manera significativa en la validación, protección y transferencia del conocimiento generado en la Universidad, impactando positivamente el ecosistema de innovación y el tejido productivo.

Uno de los principales logros del año fue la participación activa en el fortalecimiento del ecosistema de emprendimiento de alto impacto *Manizales Más*, en alianza con ACOPI-Caldas, la Fundación Luker y la Universidad Autónoma de Manizales. A través del Convenio N.º 2025-060, la OTRI lideró procesos clave de evaluación del nivel de madurez tecnológica (TRL), diseño de estrategias de protección de Propiedad Intelectual y estructuración de rutas de comercialización para emprendimientos y tecnologías de base tecnológica. Este acompañamiento permitió validar soluciones en entornos reales de mercado, facilitar el relacionamiento con actores del sector productivo y garantizar que las innovaciones académicas contaran con modelos de negocio viables y alineados con necesidades reales del entorno.

En el marco del relacionamiento estratégico con el sector empresarial, la OTRI N-LACE ejecutó durante 2025 el Convenio Marco N.º 2024-098 con Aguas de Manizales S.A. E.S.P. – BIC, consolidando una alianza orientada a Investigación, Desarrollo e Innovación (I+D+i). La gestión se enfocó en articular capacidades científicas de la Universidad con los retos operativos de la empresa, promoviendo proyectos conjuntos en áreas estratégicas como tratamiento de aguas, eficiencia energética e inteligencia artificial. Asimismo, se impulsó la movilidad de expertos y la realización de prácticas profesionales, fortaleciendo la transferencia de soluciones tecnológicas para la sostenibilidad hídrica y la eficiencia empresarial.

Otro logro relevante fue la gestión de la alianza estratégica tripartita con la empresa Biocultivos S.A. y la Universidad Católica de Manizales, en el marco del programa *Biofábricas*. Durante 2025, la OTRI acompañó la transferencia tecnológica y el escalamiento industrial de un biofertilizante innovador, estructurando un modelo sólido de Propiedad Intelectual que garantizó la cotitularidad de los derechos patrimoniales entre la Universidad y la empresa. Adicionalmente, se coordinó la entrega de protocolos de protección de secreto industrial, facilitando la validación comercial, el registro ante el ICA y la entrada al mercado de este desarrollo biotecnológico, fortaleciendo así la competitividad del sector agroindustrial.

En cuanto al fortalecimiento de la cultura de la innovación y la Propiedad Intelectual, la OTRI N-LACE diseñó y ejecutó un Taller de Sensibilización en Patentes dirigido al tejido empresarial local, y participó activamente en el 5.º Encuentro Regional de la Red CATI del Eje Cafetero, bajo la temática “De la creación a la protección: Propiedad Intelectual en la Industria Musical”. Estos

espacios permitieron transferir conocimientos estratégicos sobre la identificación de invenciones protegibles, el estado de la técnica y las ventajas comerciales de la exclusividad, impactando a emprendedores y empresarios de las Industrias Creativas y Culturales.

De manera complementaria, la OTRI operó durante toda la vigencia 2025 el punto de atención del Centro de Apoyo a la Tecnología y la Innovación (CATI) en Manizales, brindando orientación especializada y gratuita a 37 emprendedores y empresarios de la región. Como resultado de este acompañamiento técnico-legal, se materializaron 13 solicitudes de protección de activos intangibles, incluyendo registros de marca, diseño industrial y patente, contribuyendo de manera directa a la formalización de la innovación empresarial y al aumento del valor competitivo de los negocios asesorados.

En el ámbito de las Industrias Culturales y Creativas, la OTRI participó en el proyecto de aceleración del Vivero Creativo del Eje Cafetero, en articulación con el Sistema General de Regalías y diversas entidades aliadas. Esta estrategia permitió fortalecer modelos de negocio de ICC en Caldas, Risaralda y Quindío, mediante procesos de formación especializada en Propiedad Intelectual, mentorías personalizadas, conexión con redes de mercado e incentivos económicos orientados a garantizar la sostenibilidad financiera y la expansión comercial de los emprendimientos participantes.

Finalmente, durante 2025 se fortaleció de manera significativa el relacionamiento con las Cámaras de Comercio de Manizales y de La Dorada, Puerto Boyacá, Puerto Salgar y Oriente de Caldas. En Manizales, la OTRI articuló acciones con los clústeres estratégicos de los sectores lácteo, café, metalmecánico y moda, apoyando la formulación de proyectos de investigación aplicada e innovación, la vinculación de estudiantes y el acompañamiento en gestión de Propiedad Intelectual. En el oriente de Caldas, se avanzó en la definición de una ruta de colaboración orientada al diseño de un curso o diplomado cofinanciado, con el objetivo de fortalecer capacidades regionales para la formulación de proyectos y el acceso a fuentes de financiamiento.

En conjunto, los resultados alcanzados durante la vigencia 2025 evidencian el aporte estratégico de la OTRI N-LACE al fortalecimiento del ecosistema regional de innovación, la transferencia efectiva del conocimiento y la consolidación de alianzas sostenibles que generan valor económico, social y tecnológico para la Universidad y su entorno.

Semilleros al parque

Estos espacios de apropiación social y circulación del conocimiento tienen como objetivo presentar, socializar y retroalimentar las prácticas y resultados obtenidos en los proyectos de investigación en curso o terminados, que son desarrollados por los estudiantes vinculados a los diferentes semilleros de investigación de las instituciones adscritas a la Red Regional de Semilleros de Investigación - RREDSI Nodo Caldas y Red de Semilleros de Investigación - REDCOLSI Nodo Caldas.

Si bien se denominó Semilleros al parque, se homologa a todo lo relacionado con el Encuentro de Semilleros de Investigación y el programa Delfin para el año 2025.

Encuentros de vicerrectores de investigación de las universidades de la región

Este evento reunió a más de 140 vicerrectores, directivos e investigadores de 57 instituciones de educación superior (IES) del país, junto con una delegación de universidades canadienses líderes en investigación, para fortalecer alianzas estratégicas, explorar oportunidades de cooperación científica bilateral y consolidar propuestas para el fortalecimiento del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación (CTeI) en Colombia.



BIENESTAR UNIVERSITARIO

Talleres sicoeducativos en salud mental en Manizales y Municipios

Se realizó un proceso de entrenamiento dirigido a grupos de estudiantes en el tema de primeros auxilios psicológicos, mediante el cual adquirieron herramientas para responder de manera oportuna y adecuada ante situaciones de crisis emocional de otros miembros de la comunidad universitaria. Durante estos espacios se fortalecieron competencias como la empatía, la escucha activa, el altruismo, la compasión y la activación de redes de apoyo, así como habilidades en comunicación y expresión emocional, regulación emocional, prevención del intento suicida, reducción del estrés y fortalecimiento de estrategias de afrontamiento.

Asimismo, se promovieron espacios de bienestar orientados al cuidado de la salud mental de los estudiantes de la Universidad de Caldas, brindando herramientas psicoeducativas que favorecen la permanencia y la orientación en la vida universitaria. Se logró ofrecer información y recursos que facilitan el proceso de adaptación a la vida universitaria desde un enfoque holístico, integrando salud mental, hábitos de estudio y habilidades psicosociales. De igual manera, se realizó la orientación sobre los servicios y beneficios ofrecidos por las diferentes áreas de la Oficina de Bienestar Universitario.

En los municipios, se ofertaron programas de pregrado, técnicos y tecnológicos, con el propósito de desarrollar encuentros pedagógicos y recreativos orientados a la formación integral del ser

humano. Estas actividades fueron ejecutadas desde las áreas de deporte, cultura, salud, convivencia, género y promoción socioeconómica.

Talleres de formación humana

Durante el año se desarrolló una serie de talleres virtuales orientados al fortalecimiento de las herramientas pedagógicas y socioemocionales de los estudiantes. Entre los temas abordados se encuentran: *Hablemos sin filtros: claves para una vida académica con menos estrés; Reconozco y regulo mis emociones; Habilidades de aprendizaje para la vida académica; Caminando a través del duelo; Estrategias para hablar en público; Consumo de SPA, bienestar y placer; y Comunicación afectiva y efectiva.*

Adicionalmente, se realizaron diversas intervenciones por facultades, orientadas desde el área de Psicología, con el objetivo de prevenir y reducir el abandono académico, mediante acciones como talleres de *métodos de estudio y regulación emocional.*

Encuentros para la promoción de la equidad de género

En este componente se realizan estrategias de intervención educativas de manera presencial y a través de contenidos audiovisuales orientados a fortalecer en la comunidad universitaria la comprensión, reflexión crítica y apropiación de los derechos de las mujeres y diversidades sexuales, así como la transformación de estereotipos y prácticas que conlleven a la repetición de dinámicas de VBG. Durante el año 2025, estos encuentros contaron con la participación de 4755 entre administrativos, docentes y estudiantes.



Encuentros de diversidad e interculturalidad

Se realizó la capacitación “Autismo en la educación superior”, dirigida a personal administrativo, docentes y estudiantes de licenciatura de la Universidad de Caldas. Asimismo, se llevó a cabo la socialización de la oferta institucional para estudiantes con discapacidad en el comité técnico del programa Universidad en el Campo, en la Universidad de Manizales.

Se conmemoró el Día de la Mujer Indígena mediante una exposición fotográfica y un círculo de la palabra, y se brindó apoyo en la planeación y logística del Torneo Interetnias, así como en la construcción participativa del plan de acción para el año 2025.

De igual forma, se participó en la construcción del plan de acción del CIU de la Universidad de Caldas, en articulación con Bienestar Universitario, a través de actividades de trabajo en equipo

y reflexión. Bienestar Universitario también se vinculó a la posesión del CIU Manizales, aportando materiales y acompañamiento logístico.

Finalmente, se realizó acompañamiento a estudiantes becarios con discapacidad y la evaluación de historias clínicas de aspirantes con discapacidad.

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Las acciones de participación que se tuvieron para el 2025 se circunscribieron a los **comités de currículo**, las **encuestas de autoevaluación institucional** y el **proceso de autoevaluación de los programas**.

A partir de la dinámica institucional, los diferentes programas académicos desarrollaron a lo largo de la vigencia encuentros de sus comités curriculares, con el fin de discutir aspectos asociados con las dinámicas académicas de cada uno.

Durante la vigencia 2025 se finalizó el proceso de autoevaluación institucional, el cual contó con participación de todos los actores institucionales, principalmente a nivel de estudiantes, docente y egresados, quienes fueron consultados a través de encuestas focalizadas. Las respuestas hacen parte de las evidencias de dicho informe.

Los diferentes programas que se sometieron a procesos de autoevaluación con fines de acreditación-reacreditación de alta calidad contaron con resultados de encuestas que fueron plasmadas en los estudios de pertinencia que fueron desarrollados para cada uno.



OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN Y SISTEMAS

Audiencia Pública de Rendición de Cuentas

La Universidad de Caldas realizó la audiencia pública de rendición de cuentas correspondiente al año 2024 el 12 de junio, poniendo a disposición de toda la comunidad el informe de gestión. Este documento recoge, de manera clara y organizada, los principales avances y resultados alcanzados

durante el año en áreas estratégicas como proyectos académicos, iniciativas de investigación y gestión de recursos.

Este ejercicio forma parte del compromiso de la universidad con la transparencia y la participación de la comunidad. Con el fin de enriquecer este proceso y asegurar que la rendición de cuentas responda a los temas que realmente preocupan e interesan a estudiantes, docentes y demás miembros de la comunidad, se habilitó un formulario en línea para recoger inquietudes, propuestas y expectativas.



Caracterización de los grupos de valor

Esta se realiza a través de identificar las necesidades y motivaciones de los grupos de valor que acceden a los servicios para establecer y gestionar las acciones adecuadas para el desarrollo de estrategias enfocadas al mejoramiento de la calidad de la oferta de los servicios institucionales. Para la vigencia 20225 los resultados entregaron insumos que de ser implementados van a mejorar las estrategias que se despliegan en procura del cumplimiento de la misión y visión institucional.

Los resultados son publicados y están disponibles para su consulta mediante el siguiente link:
<https://www.ucaldas.edu.co/portal/transparencia/#1659560470054-29d92947-28b2>

Consulta sobre el Programa de Transparencia y Ética Pública 2025

El Programa de Transparencia y Ética Pública de la Universidad de Caldas surge como una herramienta estratégica para fortalecer la cultura institucional basada en valores éticos, el cumplimiento normativo y la lucha contra la corrupción. Este programa tiene como objetivo principal consolidar un marco de actuación que garantice la adecuada gestión de los recursos, la participación activa de la comunidad universitaria en la toma de decisiones, y el acceso a la información pública, en línea con los principios de buen gobierno.

A través de este programa, la Universidad reafirma su compromiso con la promoción de un entorno institucional donde la ética y la transparencia se constituyan en principios transversales a todas sus actividades, desde la gestión administrativa hasta la labor académica e investigativa.



Así, busca no solo cumplir con los estándares legales y normativos, sino también convertirse en un referente de integridad y responsabilidad social en el ámbito educativo regional y nacional. Con esta iniciativa, la Universidad de Caldas aspira a construir una comunidad académica y administrativa que actúe con rectitud, fomente la participación y contribuya al desarrollo de una sociedad más justa, equitativa y ética.

El documento se encuentra publicado en el siguiente link:
<https://drive.google.com/drive/folders/1Ub06MKVMWAXA0uBRsPVpdJNwXBgHnDHF>

Inscripción de propuestas para la audiencia pública de rendición de cuentas

Desde el inicio de la convocatoria, se promovió la participación de los grupos de valor y de la ciudadanía en general, motivándolos a inscribir sus propuestas, necesidades de intervención o requerimientos de información relacionados con el proceso de rendición de cuentas, teniendo en cuenta el informe previamente publicado. Este ejercicio se desarrolló a través de un formato de encuesta dispuesto para tal fin, el cual permitió recopilar de manera organizada y sistemática los aportes ciudadanos para su análisis y consideración en el marco de la rendición de cuentas.

ESTRATEGIA DE PARTICIPACION CIUDADANA VIGENCIA 2025

ESPACIO DE PARTICIPACION	DESCRIPCION	META	GRUPO DE VALOR	LOGROS
Mesas de participación en torno a la mejora de la política de proyección Universitaria	Son espacios de reflexión que convoca actores claves para identificar mejoras en los procesos de proyección	Acciones de mejora identificadas	Administrativos y docentes	Estas mesas fueron reprogramadas para el 2026
U Caldas en tu barrio	Son encuentros que se llevan a cabo en los barrios de la ciudad o sitios estratégicos que busca acercar los diferentes servicios que se ofrecen desde la Universidad de Caldas a la comunidad en general	8 eventos	Ciudadanía en general	Se llevaron a cabo 4 eventos de los cuales se informa en el documento
Universidad Intergeneracional	Son mecanismos, dirigidos a personas mayores, que pretenden generar conocimiento a través de cursos de formación y promover la participación en actividades de ocio cultural activo, con el fin de vincular a la comunidad a la Universidad de Caldas, buscando un bienestar integral de la ciudadanía.	1 evento de apertura 11 cursos	Ciudadanía en general	En el informe de destaca el logro en cuanto a participación y niveles de satisfacción. https://www.ucaldas.edu.co/portal/universidad-intergeneracional/
Jornada de rendición de cuentas Proyecto Ucaldas	Es un mecanismo de divulgación de los resultados obtenidos de los proyectos financiados a partir de las convocatorias internas	1 evento al año	Comunidad universitarias, instituciones aliadas a los proyectos y los beneficiarios directos de los proyectos	Esta acción debio ser aplazada para el año 2026 por motivo de
Audiencia Pública de Rendición de Cuentas	Este evento se tiene previsto con la participación de los diferentes grupos de valor, para dar a conocer los resultados de la gestión de la administración y a la vez conocer la percepción que se tiene de los participantes	1 evento	Grupos de interés, organismos de control y ciudadanía en general	Como estrategia, el rector de la universidad durante el año se reúne con diversos grupos de interés para dar cuentas de su gestión y la audiencia pública se llevó a cabo en el mes de junio siendo muy bien calificada como espacio de participación.



ESPACIO DE PARTICIPACION	DESCRIPCION	META	GRUPO DE VALOR	LOGROS
Encuentros con los empresarios de la región por áreas estratégicas	Los encuentros con empresas de la región permite escuchar las necesidades de los empresarios y los servicios que prestan y como desde la entidad se puede trabajar en proyectos de ciencia, tecnología, innovación e investigación para aportar en el proceso de prestar mejores servicios a la comunidad o explorar las posibilidades de postulación de proyectos conjuntos y convocatorias nacionales e internacionales	4 eventos	Empresarios de la región por sectores estratégicos	Durante 2025, la OTRI N-LACE fortaleció el ecosistema regional de innovación mediante alianzas estratégicas con empresas, cámaras de comercio y entidades del sistema de ciencia, tecnología e innovación, liderando procesos de validación tecnológica, protección de la propiedad intelectual, transferencia de conocimiento y aceleración de emprendimientos, con resultados concretos en proyectos de I+D+i, formalización de activos intangibles y escalamiento de modelos de negocio.
Evento de integración empresa-universidad -sociedad	Es un evento que integra los diferentes sectores de la economía nacional e internacional; lo que se constituye en una oportunidad que la universidad utiliza para dar a conocer su portafolio en ciencia, tecnología e investigación; así como la promoción de alianzas de cooperación.	1 evento	Entidades públicas, privadas y mixtas a nivel internacional	La gestión permitió la interacción directa entre investigadores locales, empresarios y expertos internacionales de instituciones canadienses, específicamente en áreas de Procesos Verdes y Matemáticas Financieras. El rol de la OTRI fue fundamental para identificar oportunidades de aplicación industrial de estas tecnologías, impulsando la consecución de proyectos conjuntos que vinculen la capacidad científica de la Universidad con las necesidades de sostenibilidad y eficiencia del sector productivo.
Laboratorios de puertas abiertas	Son espacios para los estudiantes de básica secundaria y media, para brindarle la oportunidad de conocer la dinámica universitaria y así incentivar la continuidad de los procesos de formación de la población intervenida	2 eventos	Estudiantes de básica y media	Este evento no fue posible realizarlo, dado que no se contó con la capacidad instalada de recurso para desplazar a municipios
Semilleros al parque	Es un evento que se lleva a cabo en las comunas de la ciudad o sitios estratégicos orientado a dar a conocer los resultados de los procesos investigativos que realizan los semilleros de investigación del SUMA	1 evento	Ciudadanos en general	Estos espacios buscan socializar, retroalimentar y difundir las prácticas y resultados de proyectos de investigación, en curso o finalizados, desarrollados por estudiantes de semilleros de investigación de instituciones vinculadas a RREDSI Nodo Caldas y REDCOLSI Nodo Caldas.
Encuentros de vicerrectores de investigación de las universidades de la región	Son encuentros de las diferentes universidades donde se discuten temas aligidos para el logro de los propósitos de las entidades y de su contribución a la región	7 encuentros	Universidades de la región	Del 1 al 3 de octubre de 2025, en la Universidad de Caldas, se realizó un evento con la participación de 57 IES y universidades canadienses, orientado al fortalecimiento de alianzas y de la cooperación científica para el desarrollo del ecosistema CTeI en Colombia.
Talleres psicoeducativos en salud mental en la ciudad de Manizales	Son encuentros para la aplicación de diversas estrategias de índole sicosocial orientadas a estudiantes, administrativos y docentes, en las que se abordan temáticas para fortalecimiento de la salud mental de estos.	24 eventos	Estudiantes, docentes y administrativos	Se desarrolló un proceso de formación en primeros auxilios psicológicos dirigido a estudiantes, fortaleciendo habilidades para la atención de crisis emocionales, la empatía, la comunicación, la regulación emocional y la activación de redes de apoyo. Se promovieron espacios de bienestar y orientación
Talleres psicoeducativos en salud mental en región	Son encuentros para la aplicación de diversas estrategias de índole sicosocial orientadas a estudiantes, administrativos y docentes, en las que se abordan temáticas para fortalecimiento de la salud mental de estos.	24 eventos	Estudiantes, docentes y administrativos	psicoeducativa para el cuidado de la salud mental, la adaptación a la vida universitaria y la permanencia estudiantil. De igual manera, en los municipios se realizaron encuentros pedagógicos y recreativos orientados a la formación integral, desde las áreas de deporte, cultura, salud, convivencia, género y promoción

ESPACIO DE PARTICIPACION	DESCRIPCION	META	GRUPO DE VALOR	LOGROS
Talleres de formación humana	Desarrollo de estrategias sicosociales y sicopedagógicas con estudiantes, las cuales son acordes a las necesidades identificadas que deben ser intervenidas para apoyar la retención universitaria	11 eventos	Estudiantes	Durante el año se realizaron talleres virtuales orientados al fortalecimiento de herramientas pedagógicas y socioemocionales de los estudiantes, abordando temas como manejo del estrés, regulación emocional, habilidades de aprendizaje, duelo, comunicación efectiva, hablar en público y consumo de SPA. Asimismo, desde el área de Psicología se desarrollaron intervenciones por facultades para prevenir el abandono académico, incluyendo acciones en métodos de estudio y regulación emocional.
Encuentros para la promoción de la equidad de género	Son encuentros de carácter formativo en temas relacionados con la detección y prevención de las violencias basadas en género, discriminación y prejuicio por identidades y orientación sexual diversa	11 eventos	Comunidad educativa	Se desarrollaron estrategias educativas presenciales y audiovisuales para promover los derechos de las mujeres y diversidades sexuales y prevenir la VBG, con la participación de 4.755 integrantes de la comunidad universitaria durante 2025.
Encuentros de diversidad e interculturalidad	Son acciones educativas que se desarrollan a través de diferentes estrategias para sensibilizar y reconocer la diversidad e interculturalidad	6 eventos	Población con enfoque diferencial	Se realizaron acciones de inclusión y bienestar, que incluyeron capacitación en autismo en educación superior, socialización de la oferta institucional para estudiantes con discapacidad, conmemoración del Día de la Mujer Indígena, apoyo a actividades interculturales y construcción participativa de planes de acción del CIU. Asimismo, se brindó acompañamiento a estudiantes y aspirantes con discapacidad y apoyo logístico en eventos institucionales.
Diálogos para la formulación de la política de paz y convivencia.	Espacios de movilización de la comunidad universitaria para identificar los conflictos existentes al interior de la universidad	6 eventos	Estudiantes, docentes y administrativos	Al finalizar el 2025 el comité encargado de la construcción de la política, entregó la versión de la política y se establecieron algunos lineamientos para el proceso a seguir en la implementación
Espacios para fortalecer la convivencia en residencias Estudiantiles	Son encuentros de carácter formativo en temas relacionados con la convivencia, autocuidado y salud mental	4 encuentros	Estudiantes beneficiarios de residencias estudiantiles	De este evento no se pudieron establecer acciones, dado que el recurso se invirtió en otros eventos
Comités de currículo	Es un espacio análisis académico en temas relacionados con la dinámica curricular de los programas académicos	4 eventos	Estudiantes y docentes	A partir de la dinámica institucional, los diferentes programas académicos desarrollaron a lo largo de la vigencia encuentros de sus comités curriculares, con el fin de discutir aspectos asociados con las dinámicas académicas de cada uno
Encuestas de autoevaluación institucional y de programas para procesos de acreditación	Es un proceso mediante el cual se convoca a varios grupos de valor de la universidad (estudiantes, docentes, egresados, empleadores) para realizar la evaluación de los servicios académicos	1 evaluación anual	Usuarios del servicio	Durante la vigencia 2025 se finalizó el proceso de autoevaluación institucional, el cual contó con participación de todos los actores institucionales, principalmente a nivel de estudiantes, docente y egresados, quienes fueron consultados a través de encuestas focalizadas. Las respuestas hacen parte de las evidencias de dicho informe.



ESPACIO DE PARTICIPACION	DESCRIPCION	META	GRUPO DE VALOR	LOGROS
Proceso de autoevaluación de los Programas que correspondan para el periodo	Es un proceso de revisión integral con respecto al funcionamiento de un programa académico en una ventana de observación, a partir de unos criterios establecidos por el MEN	3 Programas evaluados	Comunidad académica	Los diferentes programas que se sometieron a procesos de autoevaluación con fines de acreditación / reacreditación de alta calidad contaron con resultados de encuestas que fueron plasmadas en los estudios de pertinencia que fueron desarrollados para cada uno
Actualización de la caracterización de los grupos de valor de la Universidad	Este es un proceso de descripción de un conjunto de usuarios por medio de variables demográficas, geográficas, intrínsecas y de comportamiento, con el fin de identificar sus necesidades y motivaciones para acceder a los servicios que la universidad dispone para sus grupos de valor	Documento publicado	Estudiantes docentes, funcionarios y egresados	La caracterización se llevo a cabo a los grupos de valor de estudiantes, docentes y funcionarios administrativos con una buena representatividad de la muestra. Los informes se encuentra en el siguiente link: https://www.ucaldas.edu.co/portal/transparencia/#1659560470054-29d92947-28b2
Mesas de trabajo de la Comisión del eje de paz	Dado que el Plan de Desarrollo tiene un énfasis de trabajo para la implementación de acciones de paz, durante la vigencia se continuará trabajando en las acciones planteadas en el diseño propuesto a la rectoría para finalmente elaborar la política de paz y convivencia.	Cumplimiento de las acciones del plan de trabajo para el periodo	Estudiantes, docentes y funcionarios	La comisión llevo a cabo varias acciones relacionadas con la construcción de la política, mediante reuniones de trabajo del equipo y con otros actores de quien se tomó la información para elaborar el diagnóstico y posterior construcción de la versión 1 de la política: https://www.ucaldas.edu.co/portal/wp-content/uploads/2025/08/Informe_eje_de_paz_2025.pdf
Consulta sobre el Programa de Transparencia y Etica Pública 2025	Una vez que se ha construido el documento con base en los lineamientos de la Función Pública, este se publica en el sitio web oficial de la entidad para que los grupos de valor realicen sus observaciones y propuestas al respecto	Consulta realizada	Docentes, estudiantes, funcionarios, egresados, ciudadanía y entes de control	El documento fue publicado y socializado con los responsables de las acciones del componente programático
Inscripción de propuestas para la audiencia pública de rendición de cuentas, por parte de las organizaciones sociales y de la ciudadanía en general con base en el informe de avances sobre las metas de Plan de Desarrollo, que será previamente publicado.	Desde el inicio de la convocatoria, se motivará a los grupos de valor y a la ciudadanía para que inscriban sus propuestas o necesidades de intervención o información, teniendo en cuenta el informe publicado, esto a través de un formato de encuesta.	Publicación de la encuesta	Docentes, estudiantes, funcionarios, egresados, ciudadanía y entes de control	A través de la página web oficial de la Universidad se habilitó un espacio para que los grupos de valor formularan sus preguntas, las cuales se constituyeron en insumos para la elaboración del informe de respuestas y su posterior presentación durante la audiencia pública.

Documento elaborado por: Oficina Asesora de Planeación
Contratista: María Julieth Salazar Gañan



Tejiendo Universidad

Autoevaluación Institucional 2018 - 2026