

Informe ejecutivo post audiencia



Gestión con Transparencia

Rendición de
cuentas 2020

En el contexto
de la pandemia

Contenido

| | |
|---|----|
| Presentación..... | 3 |
| 1. Fase de Planeación..... | 4 |
| 2. Fase de Realización de la Audiencia..... | 8 |
| Apartes de la información presentada por el señor Rector y su equipo directivo en su presentación..... | 12 |
| 3. Fase de Evaluación del Proceso de Rendición de Cuentas..... | 15 |
| 4. Conclusiones y recomendaciones | 19 |

Presentación

El 29 de julio de 2021, se realizó de forma virtual la Audiencia Pública de Rendición de Cuentas a la Ciudadanía con la identidad denominada *“gestión con transparencia en el contexto de la pandemia”*. Esta rendición de cuentas presenta una información sobre la gestión realizada por la Universidad de Caldas en el año periodo en el cual el mundo se vio evocado a entrar a una emergencia de tipo pandémico y de la cual la Universidad no fue ajena. Se pudo demostrar que la universidad fue una institución activa durante este periodo aportando por ejemplo con sus laboratorios y sus labores a ser de las primeras instituciones a nivel ciudad en realizar pruebas para la detección de covid; así mismo se dio continuidad virtual en la misión académica con los estudiantes, siendo fundamental el trabajo docente para cumplir con la labor de impartir conocimiento. Administrativamente se continuó con las labores desde trabajo en casa pero siempre pendientes de las responsabilidades presentes. Se trabajó en protocolos de bio seguridad, se acompañó a la comunidad universitaria con la oficina de bienestar universitario y con la oficina de salud ocupacional en el tema de recomendaciones y charlas virtuales; se acogieron solicitudes para así ayudar a preservar la salud física y mental de todos sus miembros, incluyendo estudiantes, docentes y administrativos.

En cuanto a la audiencia, esta se desarrolló de manera presencial con el equipo directivo en el CCU-Rogelio Salmona y virtual para la comunidad, luego de la realización de actividades de convocatoria para su asistencia por diferentes medios de comunicación como página web y correos electrónicos de invitación; así mismo la universidad habilitó un link de rendición de cuentas para hacer partícipe con sus preguntas a la comunidad universitaria de la cual hacen parte docentes, estudiantes, administrativos y así mismo a la comunidad en general.

El siguiente informe nos da a conocer la preparación, la realización y los resultados obtenidos con base en la encuesta realizada, y lo que se debe tener cuenta para poder realizar las acciones de mejora necesarias y continuar mostrando con transparencia la gestión de la Universidad de Caldas.

2. Fase de Realización de la Audiencia

En la audiencia pública realizada el 29 de julio de 2021 de manera virtual, se llegaron a contabilizar 93 personas conectadas a la transmisión; se generaron alrededor de 32 preguntas de manera previa, y alrededor de 6 fueron recogidas al momento de la audiencia en el chat habilitado al momento de la transmisión.

Durante la realización de la audiencia pública de rendición de cuentas, la totalidad del Equipo Directivo incluidos Vicerrectores, decanos y Jefes de oficina estuvieron presentes en el auditorio para responder las preguntas generadas por la comunidad académica y comunidad en general.

La rendición de cuentas inició su transmisión a las 9:00 am del día jueves 29 de julio de 2021 de manera virtual; esta tuvo una duración de alrededor de 2 horas, allí se dio a conocer la gestión realizada por la universidad de manera general en el contexto de la pandemia en el año 2020 y parte del 2021; esta información se mostró de manera clara mediante una presentación la cual se encuentra disponible en el link de rendición de cuentas en la página institucional; allí se pueden observar cifras, datos financieros, cumplimiento de metas del plan de acción, logros misionales y gestiones realizadas para dar continuidad en el tema académico y en los temas administrativos en los momentos más complicados de la pandemia ; así mismo hubo disposición para que las personas conectadas brindara sus opiniones respecto a los temas tratados.

Posterior a la audiencia se construyó un informe de preguntas y respuestas el cual fue publicado en la página institucional en el link rendición de cuentas.

El siguiente es el link en la plataforma you tube donde se encuentra la totalidad de la transmisión del evento:

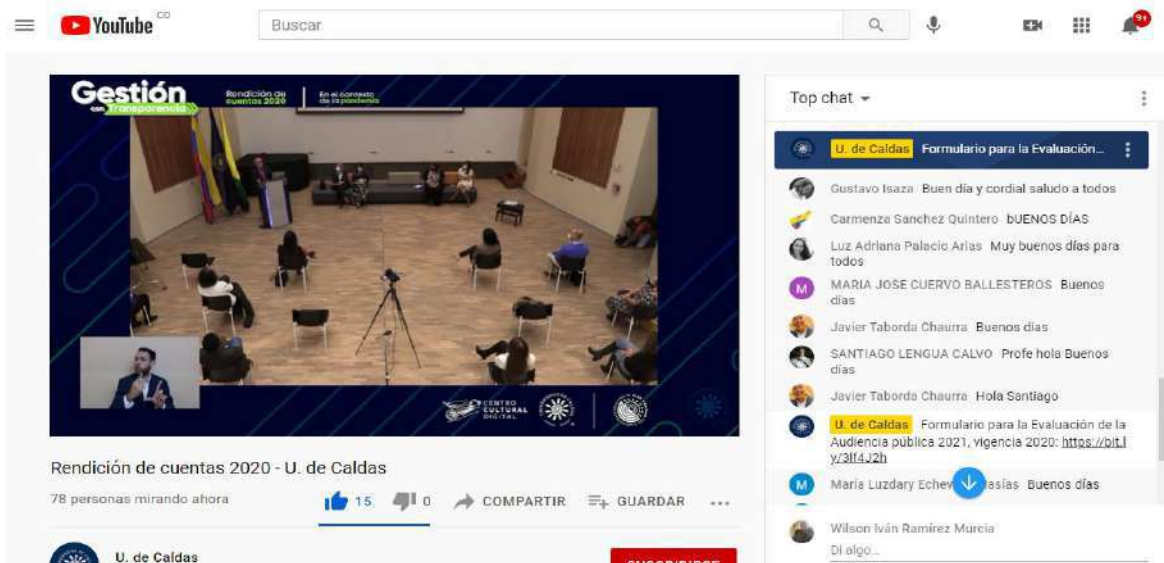
<https://www.youtube.com/watch?v=kh6m-qdlvrQ&t=384s>



Como presentadora del evento estuvo la periodista y jefe de prensa de la Universidad de Caldas Adriana Salazar Villegas; así mismo se optó por cubrir el evento también como elemento de comunicación incluso una persona traductora del evento en lenguaje de señas.



El Rector de la Universidad de Caldas Dr. Alejandro Ceballos presentó los resultados y gestión 2020 y parte del 2021 de la Universidad de Caldas acompañado del equipo directivo de la institución. Esta se realizó de manera virtual desde el auditorio del Centro Cultural Universitario Rogelio Salmona de la Universidad de Caldas.



La actividad se realizó en el auditorio del centro cultural universitario Rogelio Salmona; estuvo presente el equipo directivo conservando los protocolos de bio seguridad pertinentes.



A lado izq. De la foto la Vicerrectora de investigaciones de la Universidad de Caldas Luisa Fernanda Giraldo realizando su presentación y respondiendo preguntas realizadas por medios virtuales y así mismo las recolectadas de manera previa la comunidad.

YouTube CO

Gestión Rendición de cuentas 2020 En el contexto de la pandemia

Paula Andrea Chica Cortés
Vicerrectora Administrativa

Pausa (k) EN VIVO

Rendición de cuentas 2020 - U. de Caldas

90 personas mirando ahora 👍 26 🗨️ 0 [COMPARTIR](#) [GUARDAR](#) ...

U. de Caldas [SUSCRIBIRSE](#)

Top chat

U. de Caldas Los invitamos a diligenciar la...
atención y formación.

SANTIAGO VILLEGAS ROMERO El Consultorio Jurídico "Daniel Restrepo Escobar" desde su Dir. Administrativa se está articulando con la plataforma Telesalud para ofrecer un servicio análogo a través de los profesionales en Derecho.

Gladys Yolanda Pasuy Guerrero De acuerdo profesor Taborda

Javier Taborda Chaurra Santiago Villegas Romero, muy buena idea.

GLORI INES BALLESTEROS DIAZ Felicitaciones señor rector por su gestión y por una excelente elección de su equipo de trabajo

SANTIAGO VILLEGAS ROMERO Dr. Jiaver, la pionera del proyecto es la Dra. Lina Clemencia Toro

Javier Taborda Chaurra Dr. Santiago, estas sinergias son esenciales; recogen experiencias, robustecen los servicios, optimizan recursos...

Wilson Iván Ramírez Murcia
Di algo...

YouTube CO

Rendición de cuentas 2020 - U. de Caldas

86 personas mirando ahora 👍 29 🗨️ 0 [COMPARTIR](#) [GUARDAR](#) ...

U. de Caldas [SUSCRIBIRSE](#)

Top chat

U. de Caldas Los invitamos a diligenciar la...
docentes les corresponde definirlos es a los departamentos.

ESPERANZA ROMAN NOREÑA Excelente presentación

Wilson Iván Ramírez Murcia Gracias Vicerrectora paula y por la información financiera.

RUBEN DARIO OSPINA TORO Excelente informe Dra. Paula

ESPERANZA ROMAN NOREÑA Bien importante Señor Rector la Alianza Suma Proyección, quien adelanta proyectos con los estudiantes en practica entre las 6 universidades de Manizales, la empresa privada y los entes territoriales.

GLORI INES BALLESTEROS DIAZ Felicitaciones a todo el equipo directivo por la labor realizada en pro de nuestra comunidad universitaria

GLORI INES BALLESTEROS DIAZ Gracias señor Rector.

Wilson Iván Ramírez Murcia
Di algo...

Paula Andrea Chica Cortés vicerrectora administrativa de la Universidad de Caldas realizando su intervención en el evento.

Apartes de la información presentada por el señor Rector y su equipo directivo en su presentación.



Estrategia institucional



Proyectos estratégicos

¿Cómo nos fue con matriculados y graduados?

| NIVEL DE FORM. | 2019-1 | 2019-2 | 2020-1 | 2020-2 |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|--------------|
| Técnico | 1.518 | 1.750 | 940 | 540 |
| Tecnológico | 1.153 | 999 | 1.245 | 1.318 |
| Pregrado | 11.208 | 10.983 | 11.241 | *1.957 |
| Especialización | 247 | 280 | 228 | 207 |
| Maestría | 625 | 632 | 672 | 500 |
| Doctorado | 150 | 127 | 142 | 108 |
| TOTAL | 14.901 | 14.780 | 14.468 | 4.630 |

#LoLogramos:

Logramos sostener la matrícula 2020-1 a pesar de la pandemia por COVID-19, gracias a los planes de alivio en concurrencia con la universidad y aliados, el apoyo de planes de datos y conectividad, el fortalecimiento de herramientas TIC, fortalecimiento de UCaldas Virtual y las garantías académicas para estudiantes y docentes brindadas a través del Consejo Superior y Consejo Académico.

#LoLogramos:

A pesar de la emergencia sanitaria, los procesos de graduación se realizaron sin inconvenientes y se llevaron a cabo ceremonias virtuales.

Se implementa el uso de 0 papel para el proceso de graduaciones a través del nuevo SIA.

| GRADUADOS | 2019-1 | 2019-2 | 2020-1 | 2020-2 |
|-----------------|------------|--------------|-------------|------------|
| Técnico | 143 | 300 | 178 | 44 |
| Tecnológico | 211 | 220 | 191 | 199 |
| Pregrado | 476 | 806 | 1.411 | 486 |
| Especialización | 77 | 87 | 75 | 74 |
| Maestría | 65 | 124 | 69 | 86 |
| Doctorado | 6 | 21 | 7 | 19 |
| TOTAL | 978 | 1.558 | 1931 | 908 |

RETO:

- *Ampliar cobertura en región. Sede Dorada.
- *Incrementar inscritos en programas técnicos, tecnológicos y de posgrados.

Estudiantes, matrículas y graduados

¿Cómo nos fue con grupos de investigación y clasificación de investigadores?

#LoLogramos

Existen 69 grupos de investigación reconocidos y clasificados en la última convocatoria de Minciencias y con 10 nuevos grupos, destacándose el paso de 5 a 13 grupos en la máxima clasificación.

184 investigadores clasificados, 32 más que en 2017.

Resultado obtenido por:

- ✓ Compromiso de los investigadores.
- ✓ Aplicación de un plan estratégico de mejoramiento y sostenibilidad de grupos.
- ✓ Aplicación del plan estratégico de mejoramiento y sostenibilidad de la clasificación de investigadores.
- ✓ Acompañamiento a los grupos de investigación y a la gestión de los sopórtes para el reporte de información en el CVIac y GrupIac.

| CLASIFICACIÓN | Convocatoria 781 de 2017 | Convocatoria 833 de 2018 |
|---------------|--------------------------|--------------------------|
| A1 | 5 | 13 |
| A | 18 | 17 |
| B | 15 | 17 |
| C | 21 | 22 |
| TOTAL | 59 | 69 |

| Investigadores U.Caldas | Convocatoria 781 de 2017 | Convocatoria 833 de 2018 |
|-------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Senior | 16 | 26 |
| Asociado | 39 | 41 |
| Junior | 96 | 114 |
| Emérito | 1 | 2 |
| TOTAL | 152 | 185 |

Investigación

¿Cómo nos fue en el fortalecimiento y avances en Cooperación Internacional?

En 2020 se ejecutaron proyectos de cooperación internacional por más de **1.1 millones de Euros**, entre los que se destacan: SUSTER, CLIMATF I ABS, I2I ATAM, EQUAM- LA y UNICAM

Proyectos de alto impacto

Proyectos con el sector empresarial

Buenafé Liofilizado: 23 millones
Telefe: 35 millones
Kure Medical Solutions: 28 millones
Hospital de Caldas S.E.S.: 1,60 millones
EMAS: 5,4 millones
San Martín Lácteos: 4 millones
Natura-les: 35 millones

\$2.153 millones Mineducación

Mecanismo de Selección Rural en
Colombia

\$940 millones Sistema General de Regalías

Mejoramiento de los procesos de
transferencia de los resultados de
investigación hacia el sector productivo
del departamento de Caldas

Más de 97 millones Proyectos en el Municipio de Manizales

Mejora en los servicios de información,
mujeres en condición de vulnerabilidad,
Paradigma digital de Innovación pública.

Proyección

¿Cómo nos fue en Bienestar Universitario?

Bienestar te acompaña en casa:

- Asesorías
- Atención en duelo
- Prevención de la conducta suicida
- Prevención y atención a violencias de géneros
- Prevención y mitigación de riesgos frente al consumo de SPA
- Educación y comunicación en temas de salud mental
- Convivencia e inclusión social
- Demanda inducida a través de llamadas a estudiantes con dificultades psicosociales
- Inicio del diseño de la política institucional de salud mental de la Universidad de Caldas



Beneficiarios de la
estrategia Bienestar de
Acompaña en Casa:

5.565



5108 estudiantes

19 egresados

Participación:

163 docentes

275 administrativos

RETO:

Implementar la política de salud mental

Bienestar universitario

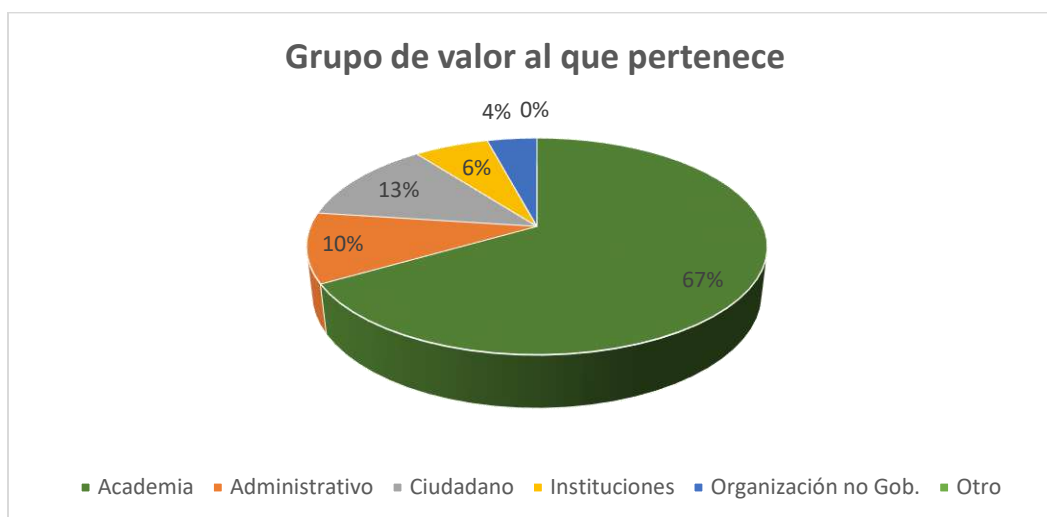
3. Fase de Evaluación del Proceso de Rendición de Cuentas

Durante el transcurso de la audiencia virtual, se solicitó a la comunidad conectada, el diligenciamiento una encuesta de satisfacción colocada en el link habilitado de rendición de cuentas a los asistentes. Esta fue diligenciada por 48 personas, a continuación la consolidación de resultados.

Las siguientes fueron las preguntas realizadas y la distribución de sus respuestas.

1. Grupo de valor al que pertenece

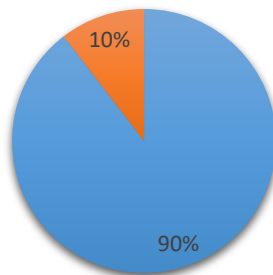
- Administrativo
- Ciudadano
- Instituciones
- Organización no Gob.
- Otro



2. Cree usted que la audiencia se desarrolló de manera.

- Bien organizada
- Regularmente organizada
- Mal organizada
- No marcadas

Cree ud que la audiencia publica se desarrollo de manera.

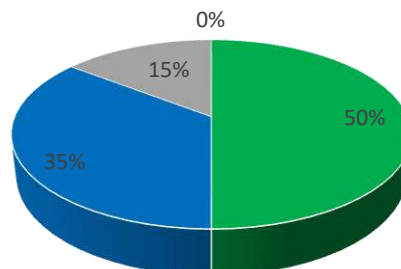


■ Bien organizada ■ Regularmente organizada ■ Mal organizada ■ No marcadas

3. El tema de la audiencia pública fue discutido de manera.

Profunda
Moderadamente profunda
Superficial
No marcada

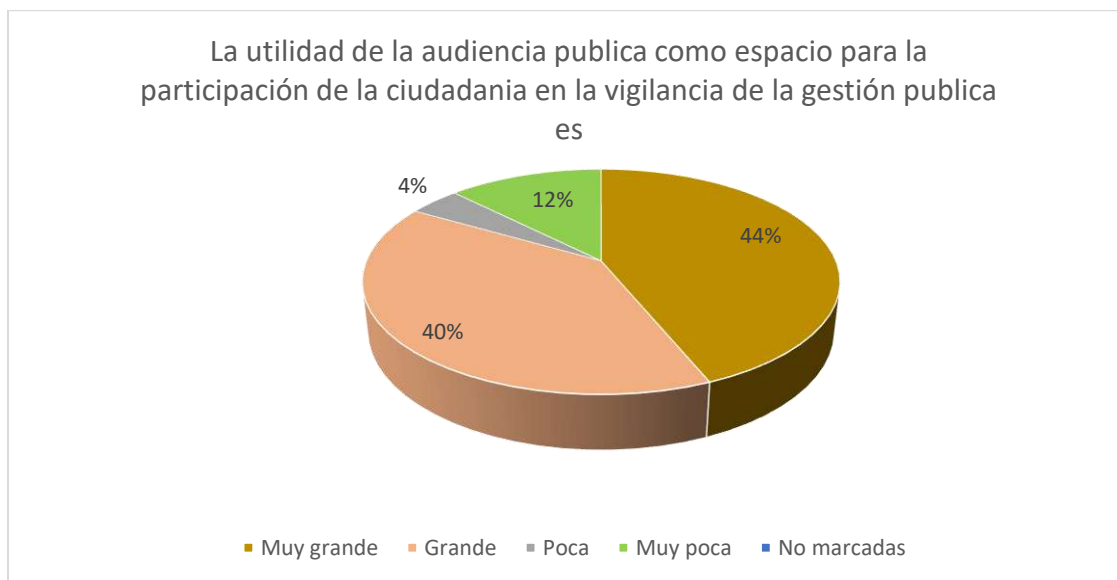
El tema de la audiencia publica fue discutido de manera



■ Profunda ■ Moderadamente profunda ■ Superficial ■ No marcada

4. La utilidad de la audiencia pública como espacio para la participación de la ciudadanía en la vigilancia de la gestión pública es

Muy grande
Grande
Poca
Muy poca
No marcadas



5. ¿Considera usted que los temas tratados durante la Audiencia pública de Rendición de cuentas reflejaron la gestión de la institución durante el año 2020 e inicio 2021?

Respuestas:

De 48 respuestas, de manera concreta 15 personas respondieron si, a la pregunta. También se observan respuestas más argumentadas como:

- Por supuesto. Muchas gracias por la gestión, deseo que nuestra Universidad siga creciendo y siga siendo un orgullo de la región.
- Muy completos todos los temas.
- Son temas que reflejan los avances de la universidad.
- Vital conocer el trabajo de la U. de Caldas, líder de la ciudad y la región. Gracias por este espacio.

- Si, muy claros, puntuales y coherentes con grandes logros. felicitaciones al señor rector y su equipo por su diligencia, trabajo y compromiso con nuestra universidad.
- Todos los temas reflejaron la gestión de la institución.
- Si y los felicito porque a pesar del duro año se refleja una excelente gestión.
- Muy importantes los temas tratados sobre todo la gestión institucional en pandemia.
- Totalmente felicitaciones.
- Si con mucha calidad.
- Si de manera concreta.
- Totalmente.
- Satisfactorio.
- Si, sobre los temas más importantes.
- Correcto muy bien.
- Fue muy acertado.
- Cubrió todos los aspectos operables en este tipo de eventos.
- De manera perfecta y clara.
- En términos generales bien, aunque quedaron algunos temas sin tratar y que son realmente importantes, alianza, proyectos y otros.
- De manera clara y precisa. Muy interesante.

También a la pregunta se presentaron respuestas por parte de los asistentes como:

- No
- No me gusto.
- No tengo claridad frente a ello.
- No, porque no detallaron lo del déficit presupuestal.
- Son oportunos.
- No, la administración de Ceballos tiene a la universidad en bajadas. Poco habló de la Consecución de recursos. Se vanagloria con los programas del gobierno para matrícula Cero.
- Sí, lo único que siempre voy a reprochar es la conexión Oracle People Soft, sin embargo, la gestión ha sido aceptable de acuerdo con la contingencia. También podría promover un reparo respecto a la ausencia de programas de género y de pedagogía inclusiva para las y los docentes que presentan actitudes arcaicas y lesivas. Finalmente, el Consultorio Jurídico "Daniel Restrepo Escobar" ha hecho un trabajo muy importante durante el año 2020 que a mi juicio debió de haber sido resaltado.
- Faltaron temas de protocolos de bioseguridad.
- No, faltaron temas administrativos que han afectado grandemente a la comunidad universitaria y que la administración quiere desconocer. El tema del talento humano de la universidad de caldas también debe hacer parte de la rendición de cuentas, es un tema que tiene calificación 0. Por otro lado se ve la gestión de las vicerrectorías y facultades pero no la del rector Ceballos.
- No, no se mencionaron las "ajustes" hechas al Hospital Veterinario DVT para poder regresar y hacer la atención correspondiente a prácticas de rotación en Medicina Veterinaria y Zootecnia como se está haciendo en otros programas.
- Es probable que se evada la discusión de fondo, porque básicamente termina por ser un evento Narrativo, una mera exposición, No un debate o discusión.

- Demostró una vez más el señor Ceballos que un excelente delegador y un duro para estudiar los informes que le pasan. Además un tesoro para idolatrarse con el trabajo ajeno.

4. Conclusiones y recomendaciones

- La audiencia pública de rendición de cuentas de la universidad de caldas vigencia 2020 realizada en el año 2021 denominada “en el contexto de la pandemia” dio a conocer la gestión realizada por la universidad y el trabajo realizado en para poder continuar con las labores de tipo académico, administrativo y social teniendo en cuenta un hecho tan atípico a nivel mundial como es la emergencia por el covid 19.
- Desde el tema de identidad escogido para la rendición de cuentas se quiso mostrar como la universidad se adaptó con los recursos existentes, ya fuesen físicos con su infraestructura física, tecnológicos con la capacidades que posee de comunicaciones y con su recurso humano ya fuese docente o administrativo, para dar continuidad a su misión como institución de educación superior de carácter público.
- Los datos, cifras e información suministrada en el informe dan cuentas de la gestión realizada, esta información en su mayoría se recoge y se verifica con los líderes de procesos para presentar cifras claras y reales; cada vicerrector o jefe de oficina está inmerso en la información suministrada y gracias a las gestiones realizadas por todas las áreas de la universidad se puede dar a conocer un informe integral de rendición de cuentas.
- En cuanto a la asistencia y basados en la convocatoria a la audiencia virtual, esta fue menor en comparación con las audiencias presenciales realizadas en años anteriores, a la audiencia virtual estuvieron conectados alrededor de 93 personas pero sumando las personas que había en el auditorio que fueron alrededor de 15 personas, nos da un total de 108 personas. Comparado con el año anterior 2020 en la que estuvieron conectadas 121 personas y con la audiencia presencial del año 2019 en la cual estuvieron presentes 140 personas; esta es la audiencia de más baja asistencia en los últimos tres años; esto se puede dar en gran medida al tema de virtual en el cual las personas pueden preferir estar en una audiencia presencial que en una presentación de tipo virtual.
- Teniendo en cuenta la encuesta de satisfacción realizada a los asistentes a la audiencia, esta arrojó los siguientes resultados. A la pregunta a que grupo de valor pertenece el 67% de los asistentes pertenecen a la academia, seguido de un 13% que pertenecen al grupo de ciudadanos, un 10% al ámbito administrativo, 6% a instituciones y un 4% a organizaciones no gubernamentales. Con respecto a la pregunta; ¿cree Ud. que la audiencia pública se desarrolló de manera? Bien organizada un 90% y regularmente organizada respondió un

10%. A la pregunta ¿el tema de la audiencia pública fue discutido de manera? Profunda respondió un 50%, moderadamente profunda un 35% y de manera superficial respondió un 7%. A la pregunta ¿La utilidad de la Audiencia pública como espacio para la participación de la ciudadanía en la vigilancia de la Gestión pública es? Muy grande 44%, grande 40%, muy poca un 12% y poca un 4%. La pregunta abierta ¿Considera usted que los temas tratados durante la Audiencia pública de Rendición de cuentas reflejaron la gestión de la institución durante el año 2020 e inicio 2021? Hubo respuestas diferentes por ejemplo 15 personas respondieron si de manera concreta y algunos argumentaron su respuesta como por ejemplo; “Si, muy claros, puntuales y coherentes con grandes logros. felicitaciones al señor rector y su equipo por su diligencia, trabajo y compromiso con nuestra universidad”. “Si y los felicito porque a pesar del duro año se refleja una excelente gestión”. Es decir alrededor de 35 personas de 48 en total que respondieron la encuesta dieron una respuesta positiva de la audiencia presentada. También hubo respuestas negativas como por ejemplo “No, porque no detallaron lo del déficit presupuestal”; “Es probable que se evada la discusión de fondo, porque básicamente termina por ser un evento Narrativo, una mera exposición, No un debate o discusión”. Así entonces alrededor de 12 de los 35 encuestados Consideraron que los temas tratados durante la audiencia no reflejaron la gestión de la institución.