ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES 2023-2024

Tejiendo Universidad
Autoevaluación institucional 2018-2026

OBJETIVO: Implementar mecanismos para prevenir y controlar el conflicto de intereses en la entidad y asi evitar la afectación del servicio y el interés general.
Meta: 100% de la implementación de las acciones para la prevención de conflicto de intereses.

Componente	Categoría	Actividades a desarrollar	Responsable	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov
Planeación	Diseño de la estrategia para la gestión de conflicto de intereses	Analizar el PAI para la vigencia actual, con el fin de determinar las acciones o metas que impacten directamente en la gestión de conflicto de intereses.	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas								
Condiciones institucionales	Comité de Gestión y Desempeño	Diseñar una estrategia de divulgación para que los funcionarios tengan conocimiento acerca de a donde deben dirigirse para obtener asesoría legal o técnica para la declaración de conflicto de intereses, decisión de impedimentos, recusaciones, inhabilidades o incompatibilidades.	Secretaría General								
		Identificar los empleos con riesgo de posibles conflicto de intereses en los procesos o dependencias.	Secretaría General y Oficina de Gestión Humana								
	Procesos y procedimientos	Llevar a cabo la revisión de la documentación sobre el conflicto de Interés y hacer los ajustes requeridos, acorde con la estrategia definida	Oficina Asesora de Planeación y Sistemas, Oficina de Gestión Humana								
Pedagogía	Sensibilización y capacitación	Continuar realizando campañas de sensibilización para dar a conocer el instructivo para declarar conflicto de intereses.	Oficina de Gestión Humana y Grupo Interno de Control Disciplinario								
	Realización del Curso de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción	Realizar invitación formal desde la Oficina de Gestión Humana en el marco del plan de capacitación vigente, para que los funcionarios administrativos realicen y culminen el curso de integridad, transparencia o lucha contra la corrupción ofertada por el Departamento Administrativo de la Función Pública.	Oficina de Gestión Humana								
Seguimiento y evaluación	Declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses Ley 2013 de 2019	Llevar a cabo el seguimiento a los funcionarios del nivel directivo de la entidad, obligados por la Ley 2013 de 2019 a presentar declaración de bienes, rentas y conflicto de intereses.	Oficina de Gestión Humana Grupo interno de Contratación y Convenios.								
	Registro de las declaraciones de conflicto de intereses	Realizar el seguimiento anual a la presentación de la declaración juramentada de bienes, rentas de los servidores públicos.	Oficina de Control Interno								
		Aplicar encuesta para identificar el nivel de conocimiento de los servidores públicos frente al manejo que debe dárse en el momento que haya que declarar o recusar un conflicto de interés	Oficina de Gestión Humana y Oficina Asesora de Planeación								