

EJE ESTRATEGICO PAU 2015-2022	PROPOSITO PAU 2015-2022	VARIABLE ESTRATEGICA POI 2009-2018	CONDICIONES DE ACREDITACION	OBJETIVOS	DESCRIPCION DE LAS MITAS	INDICADOR	PROYECTO PROPUESTO PARA LA FACULTAD PARA SU PLAN DE ACCION DE FACULTAD	OBJETIVO DEL PROYECTO PAF	INDICADOR	META	2019	2020	2021	2022
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Mejorar la oferta de servicios académicos, de investigación y extensión mediante la certificación de laboratorios de la Universidad	Certificar el 20% de los laboratorios en la norma ISO 17025 certificación de laboratorios de ensayos y calibración	1. % de laboratorios certificados	1. Certificación y acreditación en salud de laboratorios de la facultad	Certificar, sanear y/o habilitar los laboratorios de la facultad teniendo en cuenta la normativa que que estos los compete. Resolución 5005 de 2018 para acreditación. (La acreditación será un paso posterior a la habilitación y certificación) Resolución 37025 para certificación. (la certificación será un paso posterior a la habilitación) Resolución 2003 de 2014 para habilitación	Numero de laboratorios habilitados de la facultad	2 laboratorios habilitados	Habilitación y mantenimiento de habilitación de los laboratorios existentes	Habilitación y mantenimiento de habilitación de los laboratorios existentes	Habilitación y mantenimiento de habilitación de los laboratorios existentes	2 laboratorios habilitados
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Promover la integración de los campos de la Universidad con la ciudad y la región a través de la consolidación del Plan de Ordenamiento Fiscal y ejecución de proyectos de impacto	Ejecución de proyectos de infraestructura estratégica para ampliación de cobertura en campos Municipales y en las regiones	3. Proyecto Polideportivo en ejecución	2. Asesoría en normatividad en espacios deportivos	Asesorar a la vicerrectoría o unidad competente en el tema normativo deportivo para la utilización de los espacios deportivos.	Asesorías realizadas desde la facultad en cuanto a la fiscalización para el funcionamiento de los espacios deportivos.	Propuesta de lineamientos de la facultad al nivel central para el funcionamiento de los espacios deportivos.	Propuesta de lineamientos de la facultad al nivel central para el funcionamiento de los espacios deportivos	Propuesta de lineamientos de la facultad al nivel central para el funcionamiento de los espacios deportivos	Propuesta de lineamientos de la facultad al nivel central para el funcionamiento de los espacios deportivos	Propuesta de lineamientos de la facultad al nivel central para el funcionamiento de los espacios deportivos
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Promover la integración de los campos de la Universidad con la ciudad y la región a través de la consolidación del Plan de Ordenamiento Fiscal y ejecución de proyectos de impacto	Ejecución de proyectos de infraestructura estratégica para ampliación de cobertura en campos Municipales y en las regiones	4. Proyecto IPS Universitaria estudio de prefactibilidad y factibilidad	3. Proyecto Hospital Universitario de la Universidad de Caldas	Realizar los estudios de prefactibilidad y factibilidad del proyecto. Gestionar recursos para la realización del proyecto.	Estudios realizados	Estudios de pre y factibilidad del proyecto realizados.	Estudio de prefactibilidad realizado	Estudio de factibilidad realizado	Gestión de recursos para la realización del proyecto.	Gestión de recursos para la realización del proyecto.
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Rescatar el patrimonio histórico dentro de los campos universitarios conservando y actualizando las edificaciones con declaratorias de interés cultural	Mantenimiento anual del 100% de sades con declaratoria de patrimonio de interés cultural	7. % de sades con mantenimiento	4. Mantenimiento edificios campus versátiles patrimonio cultural	Realizar mantenimiento a la infraestructura física del edificio campus versátiles conforme a directrices extensas por ser patrimonio arquitectónico.	% de requerimientos de mantenimiento tratados	Realización del 100% de requerimientos de la planta anual	Realización del 100% de requerimientos de la planta anual	Realización del 100% de requerimientos de la planta anual	Realización del 100% de requerimientos de la planta anual	Realización del 100% de requerimientos de la planta anual
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Promover una Universidad inclusiva a través del mejoramiento de los ambientes académicos, laborales y de extensión, con espacios físicos eficientes, con acceso a personas de movilidad reducida, sostenibles y de calidad	Mejoramiento estructural de edificios de la universidad	10. Adecuación edificio administrativo plus biblioteca	5. Espacios administrativos para facultad de salud en edificio administrativo antiguo biblioteca	Seleccionar espacios administrativos para la facultad en el nuevo diseño del edificio administrativo (templo biblioteca)	Numero de espacios requeridos en los diseños del plus antiguo de bibliotecas.	2 oficinas para postgrados y una oficina para reuniones universitarias en el diseño del proyecto.	Requerimiento formal a la oficina de planeación para incluir en el diseño, los espacios para la facultad de ciencias para la salud.	Requerimiento formal a la oficina de planeación para incluir en el diseño, los espacios para la facultad de ciencias para la salud.	Diseños realizados con los espacios asignados.	
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Promover una Universidad inclusiva a través del mejoramiento de los ambientes académicos, laborales y de extensión, con espacios físicos eficientes, con acceso a personas de movilidad reducida, sostenibles y de calidad	Realizar adecuaciones y mantenimiento de espacios internos de los campos en 1.800 m2 al año	11. m2 adecuados	6. Infraestructura para movilidad reducida	Realizar adecuaciones físicas que beneficien a las personas discapacitadas o con movilidad reducida.	Numero de adecuaciones realizadas en la facultad ciencias para la salud	2 rampas construidas para el acceso a personas con movilidad reducida	Rampas construidas.			
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Consolidar la Universidad de Caldas como Universidad haciendo articulando los campos universitarios con la estructura ecológica	Optimización de consumo de servicios públicos derivados de las actividades misionales y mejoramiento de la gestión ambiental en las actividades misionales	15. % de reducción de agua	7. Diminución de consumo de agua	Conformar equipo de trabajo desde la facultad que controle los directivos para la disminución de consumo de agua en el campus.	% de consumo de agua reducido	Documento con directrices para la disminución de consumo de agua	Documento con directrices para la disminución de consumo de agua elaborado.	3% de disminución del consumo de agua respecto al año anterior.	3% de disminución del consumo de agua respecto al año anterior.	3% de disminución del consumo de agua respecto al año anterior.
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	1. ADMINISTRACION CON EFICIENCIA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Infraestructura	Consolidar la Universidad de Caldas como Universidad haciendo articulando los campos universitarios con la estructura ecológica	Optimización de consumo de servicios públicos derivados de las actividades misionales y mejoramiento de la gestión ambiental en las actividades misionales	17. % de residuos recuperados	8. Diminución del impacto ambiental	Conformar equipo de trabajo desde la facultad que controle el gestión ambiental) que controla las directrices para la disminución del impacto ambiental. Asesorar y participar a nivel institucional con el trabajo del comité de gestión ambiental.	Documento con directrices de disminución del impacto ambiental.	Un documento construido con directrices tendientes a la disminución del impacto ambiental.	Documento en elaboración.	Documento terminado y socializado.	directrices del documento puestas en práctica en la facultad.	directrices del documento puestas en práctica en la facultad.
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	2. DESARROLLO A ESCALA HUMANA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Bienestar	Fomentar la sana convivencia en los diferentes campos universitarios	Habilitar zonas blancas: lugares con equipamiento para estudio y libre esparcimiento, libre de humos, respetando la sana convivencia	1. N.º de zonas	9. Zonas blancas de bienestar libres de humos Proyectos UPS	Realizar campañas de sensibilización para mantener una facultad libre de humos en la facultad.	Campañas de sensibilización	Campañas permanentes de sensibilización	Campañas permanentes de sensibilización	Campañas permanentes de sensibilización	Campañas permanentes de sensibilización	Campañas permanentes de sensibilización
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	2. DESARROLLO A ESCALA HUMANA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Bienestar	Fomentar la sana convivencia en los diferentes campos universitarios	Implementar un programa de prevención de la farmacodependencia	2. Programa implementado	10. Prevención farmaco dependencia - Proyecto UPS	Contribuir desde la facultad a la construcción de esta propuesta de política de consumo.	Política sobre el consumo de sustancias psicoactivas.	Una propuesta de política construida desde el comité	Avances en la construcción de la propuesta	Propuesta terminada para presentar a equipo directivo	implementación de la política	implementación de la política
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	2. DESARROLLO A ESCALA HUMANA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Bienestar	Fomentar la sana convivencia en los diferentes campos universitarios	Revisión y ajuste de las funciones del comité de convivencia laboral con el fin de consolidar una cultura adecuada para la resolución de conflictos, la conciliación y las prácticas sociales amigables entre diferentes actores y segmentos universitarios (Centro de acompañamiento de la familia)	3. Centro creado y en operación	11. Comité de convivencia laboral UPS	Contribuir al proyecto de convivencia laboral en la institución desde la facultad.	Actividades Publicas universidad promotora de salud	Implementación de las actividades propuestas en la política universidad promotora de salud	Presentación e implementación de la política	Realización de actividades propuestas nombradas metas corto plazo (hasta 1 año)	Realización de actividades propuestas nombradas metas corto plazo (hasta 1 año)	Realización de actividades propuestas nombradas metas corto plazo (hasta 1 año o más)
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	2. DESARROLLO A ESCALA HUMANA	SOLIDEZ FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA	Bienestar	Conocer el nivel de satisfacción de la comunidad Académica y en conjunto implementar programas de bienestar que permitan tener mayor cobertura en comunidad universitaria y en la región y lograr mayor apropiación institucional	Implementar un programa de bienestar para estudiantes de posgrado	6. Programa implementado	12. Bienestar para estudiantes	Trabajar articuladamente desde la facultad con el proyecto institucional y las directrices definidas y proyectadas según lo dispuesto en la política universidad promotora de salud.	Actividades Publicas universidad promotora de salud	Implementación de las actividades propuestas en la política universidad promotora de salud.	Presentación e implementación de la política	Realización de actividades propuestas nombradas metas corto plazo (hasta 1 año)	Realización de actividades propuestas nombradas metas corto plazo (hasta 2 años)	Realización de actividades propuestas nombradas metas corto plazo (hasta 1 año o más)
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	3. TRANSFORMACION DIGITAL	GESTIÓN TECNOLÓGICA	Infraestructura	Consolidar la biblioteca como el principal CRAI Biblioteca del eje catadero	1. Implementar servicios integrados de recursos de apoyo académico Biblioteca digital, base de datos, repositorio institucional, repositorio abiertos de revistas (OJS).	1. N.º de recursos integrados	13. CRAI en la facultad deviene para la salud	Articular la biblioteca de la facultad con las directrices institucionales del proyecto CRAI	Proyecto CRAI institucional implementado	Articulación conforme a las metas propuestas en el proyecto CRAI institucional	Articulación conforme a las metas propuestas en el proyecto CRAI institucional	Articulación conforme a las metas propuestas en el proyecto CRAI institucional	Articulación conforme a las metas propuestas en el proyecto CRAI institucional	Articulación conforme a las metas propuestas en el proyecto CRAI institucional
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	3. TRANSFORMACION DIGITAL	GESTIÓN TECNOLÓGICA	Infraestructura	Consolidar la biblioteca como el principal CRAI Biblioteca del eje catadero	Ofrecer servicios de apoyo al aprendizaje y la investigación que incorpore herramientas TIC, minería de datos, vigilancia tecnológica y big data	2. N.º de servicios de apoyo ofrecidos	14. Tele salud	Ofertar telemedicina, educación virtual, salud inteligencia artificial, desarrollo de software e investigación. Acompañar los procesos de implementación de educación virtual en la universidad.	Actividades realizadas desde el proyecto.	Realización de actividades según lo dispuesto en el plan estratégico de tele salud.	Realización de actividades según lo dispuesto en el plan estratégico de tele salud.	Realización de actividades según lo dispuesto en el plan estratégico de tele salud.	Realización de actividades según lo dispuesto en el plan estratégico de tele salud.	Realización de actividades según lo dispuesto en el plan estratégico de tele salud.
1. UNIVERSIDAD REGIONAL Y PUBLICA	3. TRANSFORMACION DIGITAL	GESTIÓN TECNOLÓGICA	Infraestructura	Mejorar la eficiencia institucional a través de la gestión de información	Implementación de un nuevo Sistema de Información Académico	4. N.º de procesos reportados en el nuevo SIAC (Admisión y registro)	15. Requerimientos al nuevo SIAC desde la Facultad de ciencias para la salud	Analizar y reportar los requerimientos pertinentes en el nuevo SIAC para la facultad.	Reportes para implementación en el nuevo SIAC desde la facultad	Total de requerimientos de la facultad	Requerimientos reportados desde la facultad			

2. DOCENCIA PARA LA INTEGRACIÓN	1. CAUDADO DOCENTE	CUALIFICACIÓN DOCENTE	Profesores	Formar integralmente a los profesores en temas que fortalezcan su quehacer docente (competencias pedagógicas, conocimientos específicos de su área, cursos de actualización, formación avanzada)	Incrementar el porcentaje de profesores de planta con formación doctoral	1. % de profesores de planta con formación doctoral	16. Formación doctoral	Brindar apoyo para formación doctoral a los docentes de planta de la facultad.	Numero de docentes orientados y acompañados por la formación doctoral	4 Docentes en el cuatrenio	1 Docente	1 Docente	1 Docente	1 Docente
2. DOCENCIA PARA LA INTEGRACIÓN	1. CAUDADO DOCENTE	CUALIFICACIÓN DOCENTE	Profesores	Formar integralmente a los profesores en temas que fortalezcan su quehacer docente (competencias pedagógicas, conocimientos específicos de su área, cursos de actualización, formación avanzada)	Apoyar a los docentes de la Universidad de Cádiz para su participación en diferentes eventos de capacitación no formal	2. N.º de docentes apoyados para eventos de capacitación no formal	17. Capacitación no formal de docentes de la facultad	Brindar apoyo para educación no formal a los docentes de la facultad.	Numero de cursos de capacitación no formal ofrecidos por la facultad	1 curso de capacitación no formal anual	1 curso	1 curso	1 curso	1 curso
2. DOCENCIA PARA LA INTEGRACIÓN	1. CAUDADO DOCENTE	CUALIFICACIÓN DOCENTE	Profesores	Mantener por encima del 90% la ocupación de la planta aprobada	Diseño y desarrollo de convocatorias públicas de méritos - Concurso Docente	3. % de ocupación de la planta aprobada	18. Mantenimiento cupo de plazas docentes de planta para la facultad ciencias para la salud	Decisionar ante el nivel central el mantenimiento de cupos de docentes de planta para la facultad.	Solicitudes de mantenimiento de cupos docentes de planta de la facultad en los concursos académico y Superior.	Mantenimiento de plazas de las facultades	Propuesta ante consejo académico para convocar en la convocatoria 2019 - 2020 el mantenimiento de plazas de jubilados para las facultades reactivas.	Presentar propuesta ante el nivel central de reunión de bolsa global de jubilados		
2. DOCENCIA PARA LA INTEGRACIÓN	1. CAUDADO DOCENTE	CUALIFICACIÓN DOCENTE	Profesores	Diseñar e implementar un nuevo modelo de evaluación docente acorde con las dinámicas actuales de los procesos formativos.	Implementación de un nuevo modelo de evaluación docente.	4. Nuevo modelo de evaluación docente implementado	19. Lineamientos para la evaluación docente	Proponer lineamientos para el nuevo modelo de evaluación docente.	Participación desde la facultad en la elaboración del nuevo modelo.	Modelo de evaluación consensado con participación de la facultad	Docentes de la facultad participando en la concepción	Docentes de la facultad participando en la concepción		
2. DOCENCIA PARA LA INTEGRACIÓN	3. CAUDADO ACADEMICO	OFERTA DE PROGRAMAS ACADÉMICOS	Planación y Mejoramiento de Calidad	Promover los procesos de autoevaluación en los programas académicos, tanto para fines de acreditación de alta calidad y acreditación internacional, como para renovación de registros calificativos	Incrementar a un 40% de programas acreditables (incluyendo posgrados), con acreditación de alta calidad	5. % de programas acreditables, con acreditación de alta calidad	20. Mantenimiento de acreditación de posgrados y preparación para acreditación de posgrados	Mantener la acreditación ya existente de programas de posgrado y acreditar nuevos posgrados.	Numero de pre y posgrados acreditados	2 programas de posgrado acreditados en el cuatrenio	Proceso de gestión para la acreditación de un programa de posgrado.	Proceso de gestión para la acreditación de un segundo programa de posgrado.	1 programa de posgrado acreditado	
2. DOCENCIA PARA LA INTEGRACIÓN	3. CAUDADO ACADEMICO	PROGRAMA PLAN DE DESARROLLO: OFERTA DE POSTGRADO	Planación y Mejoramiento de Calidad	Promover los programas de posgrado ampliando su oferta y manteniendo el promedio en número de estudiantes.	Ampliar el número de programas de posgrado y doctorado	6. N.º de programas de posgrado nuevos	21. Oferta de programas nuevos de posgrado	Ofertar nuevos programas de posgrado en el área de la salud en la ciudad de marzales.	Numero de posgrados nuevos ofrecidos.	2 programas abiertos en el periodo	Gestión para la realización	Gestión para la realización	Gestión para la realización	2 programas nuevos en funcionamiento
3. INVESTIGACIÓN EN CONTEXTO	1. FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN	DESARROLLO DE LA CIENCIAS LAS ARTES Y LAS TECNOLOGIAS	Investigación	Acompañar y promover el escalafonamiento de los Grupos de Investigación en Ciencias en categorías A1, A y B	Mejorar anualmente la clasificación de los grupos en la red de ciencia y tecnología e innovación	7. N.º de grupos escalafonados en las categorías de investigación clasificados en categorías A1, A y B	22. Mantenimiento de clasificación de grupos de investigación	Acompañar a grupos e investigadores para su clasificación en el escalafón de categorías.	Numero de grupos de investigación de la facultad clasificados	Mantenimiento de grupos clasificados.	Mantenimiento de grupos clasificados.	Mantenimiento de grupos clasificados.	Mantenimiento de grupos clasificados.	Mantenimiento de grupos clasificados.
3. INVESTIGACIÓN EN CONTEXTO	1. FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN	DESARROLLO DE LA CIENCIAS LAS ARTES Y LAS TECNOLOGIAS	Investigación	Fomentar la formación de recurso científico a través de semilleros de jóvenes y docentes investigadores, articulados a los grupos de investigación.	Mantener el número de estudiantes y docentes vinculados a semilleros articulados con grupos de investigación.	8. N.º de semilleros de investigación en la institución	23. Semilleros de Investigación en la facultad	acompañar a semilleros de investigación existentes para su funcionamiento.	Numero de semilleros	Mantenimiento de semilleros existentes	Mantenimiento de semilleros existentes	Mantenimiento de semilleros existentes	Mantenimiento de semilleros existentes	Mantenimiento de semilleros existentes

NOTA: El formato puede utilizarse no sólo para dependencias sino para oficinas o unidades.

1. DEPENDENCIA: Nombre de la facultad de la cual hace parte el plan que se registra.

2. OFICINA O UNIDAD: Nombre del departamento, Se diligencia en caso de que el plan que se vaya a realizar sea de un departamento.

3. JEFE DE DEPENDENCIA: En el caso de ser plan de acción de facultad, se coloca el nombre del decano y si es de otra unidad por ejemplo departamentos, se coloca el nombre director del departamento

4. PERIODO DE VIGENCIA: Desde y hasta cuando es el periodo de vigencia del plan establecido.

SEIS ESTRATEGICOS PAI 2019-2022

PROPOSITOS PAI 2019-2022

CONDICIONES DE ACREDITACIÓN

OBJETIVOS

INDICADORES DE LAS METAS

INDICADOR

PROYECTO PROPUESTO PARA SU PLAN DE ACCIÓN DE FACULTAD: Nombre del proyecto que se asocia a una meta del PAI que desarrollaran desde la Facultad por el periodo del decano.

OBJETIVO DEL PROYECTO PAI: Objetivo planteado con base en el proyecto propuesto.

INDICADOR: Indicador para medir cumplimiento del proyecto a ejecutar por parte de la facultad.

META: Apeosa a ser alcanzada relacionada con los indicadores propuestos.

2019-2020-2021-2022: Establecer en forma numerica la apeosa a ser alcanzada relacionada con los indicadores propuestos en el plan de desarrollo desde el primer año de gobierno del periodo rectoral hasta el ultimo.