

UNIVERSIDAD DE CALDAS
CONSEJO ACADÉMICO

Manizales, 23 de noviembre de 2007

Señores:

CONSEJO SUPERIOR

Universidad de Caldas

El Consejo Académico de la Universidad de Caldas en sesión realizada el viernes 23 de noviembre, acordó presentar ante al Consejo Superior, su visión de los principales problemas que aquejan a nuestra institución en el marco de la jornada programada para el día 26 de noviembre del año en curso.

Para efectos metodológicos, se adoptó agruparlos en 7 aspectos que consideramos, pueden servir como herramientas de discusión, de igual manera se plantean una serie de posibles alternativas de solución encaminadas a darle respuesta a la problemática planteada.

Los 7 aspectos a tratar son: gobierno universitario, Sistema de organización interna, problema presupuestal y financiero, desarticulación del sistema de información, inexistencia de una verdadera planeación, falta de incursión en la sociedad del conocimiento y el humanismo y la convivencia universitaria.

1. Concerniente al gobierno universitario.

- Excesivas normatividad interna.
- Falta de control interno al cumplimiento de las normas.
- Ausencia de de una cultura de la legalidad.

Soluciones:

- Simplificar y armonizar, de manera concertada, todo el sistema normativo con que cuenta la universidad.
- Dar a conocer suficientemente las normas en procura de su interiorización
- Fortalecer el sistema de control interno.

2. Sobre el sistema de organización interna

- Insuficiencia, ineficiencia e ineficacia de los procesos administrativos y de gestión, lo cual se refleja en poco control, ausencia en la normalización y nula automatización.
- Centralización excesiva y descentralización desordenada.
- Estructura orgánica todavía muy vertical.
- Ausencia de visión gerencial y carencia de estímulos para ejercer el liderazgo.

Soluciones:

- Fortalecimiento del sistema integral de aseguramiento de la calidad.
- Continuar con el proceso de descentralización y aplanamiento de la estructura.
- Incentivar al cuerpo directivo (vicerrectores, decanos, directores de departamento directores de programa) y brindar herramientas para realizar un adecuado proceso gerencial y de liderazgo.

3. Relativo al problema presupuestal y financiero.

- Incumplimiento de la labor docente por parte de algunos profesores de planta.
- Se considera que el actual sistema de liquidación y recaudo de matriculas es ineficiente, inequitativo y desactualizado.

- Insuficiente generación de recursos propios.
- Poco apoyo de los gobiernos departamental y local.
- Problemas con el pago de las pensiones, en especial de factores extra legales.

Soluciones:

- Evaluación, seguimiento y cumplimiento de las normas relacionadas con la labor docente.
- Modernización del sistema de cobro de matriculas, además de adecuarlo a la realidad de los estudiantes.
- Incrementar el ingreso de recursos propios mediante la generación de estrategias fundamentadas en investigación, educación continuada y proyección entre otros, así como adoptar un sistema de gestión de proyectos acorde con un adecuado esquema de incentivos docentes y administrativos.
- Gestionar el acompañamiento de los gobiernos local y departamental, además de la clase política en la consecución de recursos financieros adicionales basados en los procesos de calidad y pertinencia de la universidad.
- Demandar ante los entes respectivos la extra legalidad pensional.

4. De la desarticulación del Sistema de información.

Soluciones:

- Articular o integrar el sistema de información.
- Adoptar mecanismos que permitan la rápida y oportuna difusión de la información.

5. Concerniente a la inexistencia de una verdadera planeación

Soluciones:

- Crear un verdadero sistema de planeación en la institución.
- Mejorar los procesos de evaluación y articular adecuadamente los planes de mejoramiento y acción.

6. Sobre la falta de inserción en la sociedad del conocimiento

- No se cuenta con una real integración con el sector externo, los egresados y las comunidades científicas.
- Se generan pocas investigaciones de impacto regional.
- Insuficiente proyección.

Soluciones

- Fortalecer el diálogo con la sociedad y el sector productivo.
- Establecer y fortalecer la participación en redes del conocimiento.

7. Acerca del Humanismo y la convivencia universitaria

- Poco énfasis en la formación humanística.
- Falta de compromiso y sentido de pertenencia.
- Desconocimiento de Proyecto Educativo Institucional.
- Inadecuada solución de conflictos.

Soluciones

- Una mayor oferta orientada hacia las artes, la cultura, la historia.
- Buscar un gran pacto de convivencia, transparencia y compromiso por la universidad

Cordial saludo,

Germán Gómez Londoño

Vicerrector de Proyección Universitaria

Ponente delegado por el Consejo académico