



**Comité**  
Intergremial  
de Caldas

DIAGNOSTICO Y PROPUESTAS DE  
SOLUCIONES EN PRO DE LA UNIVERSIDAD

## CONTEXTO

- La Universidad de Caldas es una institución pública del orden nacional pero que beneficia principalmente al departamento de Caldas; financiada en un 83% equivalente a \$60.000 millones anuales por el Gobierno central
- Patrimonio y orgullo de los Caldeneses, es pieza estratégica fundamental para el desarrollo regional
- Observamos que las reformas propuestas por la actual Administración merecen nuestro total respaldo pues en ellas vislumbramos una transformación estructural de la Universidad para beneficio de toda la comunidad Caldense y que permitirán que la Institución continúe abierta y beneficiando a los miles de estudiantes que anhelan educarse allí.

## CONTEXTO

- Los Gremios reconocemos la diversidad de conceptos presentes en una entidad pensante como la Universidad, por ello demandamos la construcción de posturas razonables que enseñen una visión Institucional concordante con la realidad regional y local y claramente acompañada con los procesos de desarrollo nacional
- Si bien la autonomía universitaria es un patrimonio de la comunidad académica, no puede entenderse como un beneficio excluyente de los demás actores de la sociedad y por ello nuestra obligación como gremios es analizar, evaluar y contribuir con soluciones a la problemática de la Universidad

## PROBLEMÁTICA

- INSUFICIENTE APOORTE AL DESARROLLO REGIONAL
- CRECIMIENTO NO PLANIFICADO
- FUNDAMENTALISMO POLITICO QUE INTERFIERE EN LA EVOLUCION INSTITUCIONAL
- PERDIDA DE COMPETITIVIDAD INSTITUCIONAL
- COYUNTURAS QUE IMPIDEN VER EL PROBLEMA ESTRUCTURAL

## PROBLEMÁTICA

### 1- INSUFICIENTE APOORTE AL DESARROLLO REGIONAL

- Generación de proyectos productivos teniendo en cuenta la riqueza de la región
- Generación de pensamiento crítico que enriquezca la formulación de políticas públicas
- Fortalecer el imaginario colectivo
- Integrarse y participar de la gestión pública local
- La universidad no es visible por sus logros si no por sus problemas de orden público

# PROBLEMÁTICA

## 2- CRECIMIENTO NO PLANIFICADO

- Dependencia de los recursos del estado, insuficiente para la demanda de servicios
- Crecimiento del pasivo pensional sin solución
- Baja generación de ingresos propios

## PROBLEMÁTICA

### 3- FUNDAMENTALISMO POLÍTICO QUE INTERFIERE EN LA EVOLUCIÓN INSTITUCIONAL

- Oposición sistemática a todo proceso de reforma
- El fundamentalismo político no permite la construcción de consensos sobre temas fundamentales
- Las expresiones violentas interfieren en la discusión de los problemas

## PROBLEMÁTICA

### 4- PERDIDA DE COMPETITIVIDAD INSTITUCIONAL

- Atraso tecnológico
- Mala calidad académica
- Baja productividad académica
- Baja productividad laboral
- Anquilosamiento institucional que impide la implementación de estrategias de mediano y largo plazo.
- Pareciera que la universidad no percibe su necesidad urgente de cambio



## PROBLEMÁTICA

### 5- COYUNTURAS QUE IMPIDEN VER EL PROBLEMA ESTRUCTURAL

- Transferencias
- TLC
- Rector
- Vacaciones
- Problema del estado

## SOLUCIONES

### 1- INSUFICIENTE APOORTE AL DESARROLLO REGIONAL

- La política de investigación, el diseño de los curriculos y la gestión de extesnión debe estar claramente articulado a las exigencias del nuevo contexto nacional, mundial
- Vinculación de la universidad con el sector productivo
- Transformarse para ser un aliado del sector productivo

# SOLUCIONES

## 2- CRECIMIENTO NO PLANIFICADO

- Generación de fuentes propias de ingreso
- Mostrar al estado que la universidad es una inversión productiva y necesaria
- Eliminar la visión asistencialista
- Incorporar la lógica financiera a las decisiones académicas

## SOLUCIONES

### 3- FUNDAMENTALISMO POLITICO QUE INTERFIERE EN LA EVOLUCION INSTITUCIONAL

- Fomentar la cultura de diálogo
- Metodología para el planteamiento y solución de problemas
- Fortalecer la cultura de la legalidad
- Política explícita de todos los estamentos para el rechazo de la protesta violenta

## SOLUCIONES

### 4- PERDIDA DE COMPETITIVIDAD INSTITUCIONAL

- Privilegiar el concenso para la implementación de plan estratégico de desarrollo de la Universiudad
- Recuperar la visibilidad por sus logros
- Cumplir con el compromiso social de hacer una rendición periódica de cuentas a la comunidad

## SOLUCIONES

### 5- COYUNTURAS QUE IMPIDEN VER EL PROBLEMA ESTRUCTURAL

- Desplegar el plan de desarrollo de la universidad hasta el niveles de direccionamiento estratégico para cada estamento para que los problemas coyunturales no interfieran con la búsqueda de los objetivos estructurales