



UNIVERSIDAD DE CALDAS

FORMATO PARA ANÁLISIS DE PERFIL DE CARGO POR REQUISICIÓN.

CODIGO: R-13-P-GH-36

VERSION: 1

FECHA DE ELABORACIÓN:

DENOMINACIÓN DEL EMPLEO: Operario Calificado

CÓDIGO Y GRADO: Codigo 4169 Grado 15 **NIVEL:** Asistencial

DEPENDENCIA: Oficina Financiera y Oficina Asesora de Control Interno de Gestión

UBICACIÓN GEOGRAFICA: Edificio Administrativo

CARGO DEL JEFE INMEDIATO: Jefe Oficina Financiera Jefe Oficina de de Control Interno de Gestión

PROPOSITO PRINCIPAL: Desarrollar actividades que garanticen el eficiente desarrollo de los procesos propios del Cargo en la Oficina Financiera y Oficina Asesora de Control Interno de Gestión para las necesidades de la Universidad y sus diferentes dependencias.

EDUCACIÓN: Diploma de Bachiller.

EQUIVALENCIAS

Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional	- Un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad
Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido y viceversa	- Tres (3) años de experiencia relacionada
Un (1) año de educación superior	- Un (1) año de experiencia profesional y viceversa, o por - Seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos
Diploma de bachiller en cualquier modalidad	- Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de

	<p>experiencia laboral y viceversa, o por</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP del SENA
Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria	<ul style="list-style-type: none"> - Seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria
Formación del SENA	<ul style="list-style-type: none"> - Tres (3) años de capacitación básica secundaria o dieciocho (18) meses de experiencia, por el CAP del SENA - Dos (2) años de formación en educación superior, o dos (2) años de experiencia por el CAP Técnico del SENA y bachiller, con intensidad horaria entre 1500 y 2000 horas - - Tres (3) años de formación en educación superior o tres (3) años de experiencia por el CAP Técnico del SENA y bachiller, con intensidad horaria superior a 2000 horas

CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES:

- Sistemas de información actualizada (software de oficina, procesador de textos, hoja electrónica, Internet, intranet)
- Manejo De entorno office
- Manejo confidencial de información
- Elaboración de documentos de acuerdo con la normalización exigida
- Excelente redacción y ortografía
- Técnicas de archivo y correspondencia
- Excelente expresión oral y escrita.
- Conceptos básicos de protocolo.
- Cortesía en la atención de los usuarios
- Conocimientos Básicos en Calidad.

Responsabilidades

- Apoyo a la presentación de Informes que se generen en el área de desempeño para los entes de control internos y externos
- Participar en los procesos que desarrolla la oficina de Control Interno y Financiera propios de su área de su desempeño
- Documentos
- Títulos valores
- Información

Según la Resolución Número 150 de Marzo de 2008

- Recibir, revisar clasificar, radicar, distribuir y controlar documentos, datos elementos y correspondencia, relacionados con

los asuntos de competencia de la entidad.

- Llevar y mantener los registros de carácter técnico, administrativo y financiero y responder por la exactitud de los mismos. Orientar a los usuarios y suministrar la información que les sea solicitada, de conformidad con los procedimientos establecidos. Desempeñar funciones de oficina y de asistencia administrativa encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño.
- Realizar labores propias de los servicios generales que demande la institución.
- Efectuar diligencias externas cuando las necesidades del servicio lo requieran.
- Las demás que le sean asignadas por autoridad competente, de acuerdo con el área de desempeño.

TIPO DE COMPETENCIA	COMPETENCIA	INDICADOR	DESCRIPTOR
COMUNES A TODO SERVIDOR PÚBLICO	ORIENTACIÓN A RESULTADOS	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia y calidad.	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas.
			Asume la responsabilidad por sus resultados
			Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad, tomando las medidas necesarias para minimizar el riesgo.

			Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presentan.
ORIENTACIÓN AL USUARIO Y CIUDADANO		Dirigir las decisiones y acciones a la satisfacción de las necesidades e intereses de los usuarios internos y externos, de conformidad con las responsabilidades públicas asignadas a la entidad.	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de los ciudadanos en general.
			Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.
			Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.
			Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responder a las mismas.
			Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de los otros.
TRANSPARENCIA		Hacer uso responsable y claro de los recursos públicos, eliminando cualquier discrecionalidad indebida en su utilización y garantizar el acceso a la información gubernamental.	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.
			Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.
			Demuestra imparcialidad en sus decisiones.

			Ejecuta sus funciones con base en las normas y criterios aplicables.
			Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y la prestación del servicio.
	COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	Alinea el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.
			Apoya la organización en situaciones difíciles.
			Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
	Disciplina	Adaptarse a las políticas institucionales y buscar información de los cambios en la autoridad competente	Acepta instrucciones aunque se difiera de ellas.
			Realiza los cometidos y tareas del puesto de trabajo.
			Acepta la supervisión constante
			Realiza funciones orientadas a apoyar la acción de otros miembros de la organización.
	COLABORACIÓN	Cooperar con los demás con el fin de alcanzar los objetivos institucionales.	Ayuda al logro de los objetivos articulando sus actuaciones con los demás
			Cumple los compromisos que adquiere

			Facilita la labor de sus superiores y compañeros de trabajo.
PROPIAS DE SU NIVEL	MANEJO DE LA INFORMACIÓN	Manejar con respeto las informaciones personales e institucionales de las que dispone.	Evade temas que indagan sobre información confidencial
			Recoge solo información imprescindible para el desarrollo de la tarea
			Organiza y guarda de forma adecuada la información a su cuidado, reteniendo en cuanto a las normas legales y de la organización
			Es capaz de discernir que se puede hacer público y que no
			Transmite información oportuna y objetiva.
			acepta instrucciones aunque se difiera de ellas.
	ADAPTACIÓN AL CAMBIO	Adaptarse a las políticas institucionales y buscar información de los cambios en la autoridad competente.	Realiza los cometidos y tareas del puesto de trabajo.
			Acepta la supervisión constante
			Realiza funciones orientadas a apoyar la acción de otros miembros de la organización
			Escucha con interés a las personas y capta las preocupaciones, intereses y necesidades de los demás.
	RELACIONES INTERPERSONALES	Establecer y mantener relaciones de trabajo amistosas y positivas, basadas en la comunicación abierta y fluida y en el respeto por los demás.	Trasmite eficazmente las ideas, sentimientos e información impidiendo con ello malos entendidos o situaciones confusas que puedan generar

			conflictos.
	ACTITUD DE SERVICIO	Es la vocación y el deseo de satisfacer a los clientes, con el compromiso personal para cumplir con sus pedidos, deseos y expectativas.	Constantemente explora nuevas necesidades de los clientes y busca la forma de satisfacerlas
			Soluciona rápidamente los problemas que encuentran los usuarios internos y externos en los productos o servicios de la organización
			Se mantiene atento a nuevas oportunidades que den respuesta a las expectativas de los clientes
			Logra que los usuarios sientan que son lo más importante para la organización, mantiene excelentes relaciones con ellos y les transmite confianza y credibilidad
		Esta siempre dispuesto a servir y colaborar con las diferentes tareas que procuren el bienestar de la Universidad.	

ELABORADO: JORGE ARIEL HENAO LONDOÑO

CARGO: Profesional Universitario

FIRMA: _____

REVISADO: _____

CARGO: _____

FIRMA: _____

APROBADO: HELMER QUINTERO VERGARA

CARGO: Jefe Oficina de Gestión Humana FIRMA: _____

