

OFICINA ASESORA DE CONTROL INTERNO DE GESTION

BOLETÍN No.2

La Universidad de Caldas, concede especial importancia a la aplicación y cumplimiento de la normatividad pública, como aquella que contribuye al desarrollo de una mejor gestión. Es así como a través del desarrollo de los componentes del Sistema de Control Interno se logra generar una estrecha relación con la motivación, la actitud positiva, el compromiso, el fortalecimiento de principios y valores y en general todos aquellos comportamientos del talento humano que comprometen el crecimiento y el desarrollo organizacional a fin de lograr los objetivos y metas propuestas en el Sistema Integrado de Gestión –SIG- y del Modelo Estándar de Control Interno –MECI-.

En este contexto, la Oficina de Control Interno de Gestión viene publicando a través de una serie de Boletines internos una serie de mensajes y artículos relacionados con el tema de Gestión de Calidad, Mejoramiento Continuo, Auditorías, Planes de Mejoramiento, Valores Institucionales, entre otros; que de alguna manera pretende generar una nueva cultura organizacional acorde con los objetivos estratégicos de la entidad y que finalmente buscan fortalecer la cultura de la calidad, el liderazgo, el trabajo en equipo y al Autocontrol.

Próximamente estaremos difundiendo y fomentando el conocimiento de los **Valores Institucionales** que fueron identificados y validados mediante un ejercicio participativo de docentes, personal administrativo, trabajadores y estudiantes vinculados a la Institución.

Hasta pronto.

FABIO CARDONA M.

Jefe Oficina de Control Interno de Gestión