

DISCURSO DEL RECTOR ANTE EL CONSEJO SUPERIOR

NOVIEMBRE 19 2009

Propuesta de Gobierno 2010-2013

Honorables Consejeros:

En los últimos tres años, con el liderazgo de esta Corporación, del Rector y la participación de todo el grupo directivo, incluyendo el Consejo Académico, los **CAMBIOS POSITIVOS** de nuestra Universidad de Caldas, han sido tan importantes, que la comunidad universitaria y Caldas en general, perciben que hemos iniciado una **transformación de nuestra universidad** que apenas comienza.

Puedo decir sin excesos, que, entre todos, hemos DEVUELTO LA CONFIANZA de la universidad en su futuro y sus capacidades. Hemos demostrado que es posible un SUEÑO DE TRANSFORMACIÓN y construir una universidad SOCIALMENTE RESPONSABLE, AUTOEXIGENTE Y OPTIMISTA, cuando se TOMAN LAS DECISIONES más importantes, sin importar lo difíciles que estas puedan ser.

Es hora de tomar la decisión de permitir la CONSOLIDACIÓN DE UN PROCESO que, de ser truncado en este momento, implicaría retrocesos desde el punto de vista institucional. Puedo decir que hoy, honorables consejeros, presento a ustedes y a la comunidad una importante EXPERIENCIA con RESULTADOS.

Antes de presentar mi propuesta de gobierno, permítaseme, brevemente, mostrar lo que fue mi compromiso con ustedes cuando presenté mi propuesta **2007-2009 –a manera de una sucinta rendición de cuentas-**: (las siguientes diapositivas son apartes de las mismas que presenté hace tres años para la decisión de nombramiento de rector); en aquella época hable de UNA VISIÓN TODAS LAS VOCES y creo que lo cumplí: en este período no hemos privilegiado una facultad, o un departamento, ni un grupo externo de cualquier clase: hemos trabajado POR EL INTERÉS GENERAL UNIVERSITARIO. Hablé el 28 de noviembre de 2006 ante este consejo de “LOGRAR AMBICIÓN Y LIDERAZGO INSTITUCIONAL”, con ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL MODERNA (que incluía los conceptos del SISTEMA DE GESTIÓN **DE LA CALIDAD** – el cual ya es una realidad y la de un SISTEMA DE INFORMACIÓN UNIFICADO Y CONFIABLE); también planteé una universidad VISIBLE POR SUS APORTES AL DESARROLLO;

Los invito a leer lo que en ese momento fue mi “OBJETIVO DE GESTIÓN: motivar el liderazgo colectivo que facilite las transformaciones necesarias para REVITALIZAR LA UNIVERSIDAD, su RELACIÓN CON EL MUNDO convertirla en líder de la sociedad del conocimiento en Caldas, *siempre bajo la premisa del Interés General de la Universidad. (Y) Construir confianza interna y externa.*” También propuse “**Una administración eficiente, responsable con lo público. Una universidad abierta y capaz de interactuar con el entorno global, nacional y local. Y una universidad que investigue con excelencia.** En general hemos cumplido, con resultados, sin dejar de persistir en el objetivo.

Mi **propuesta de gobierno 2010-2013** parte de los avances logrados y plantea la necesidad de nuevos resultados en las áreas en que hemos avanzado más. Pero, para seguir transformándonos, debemos hacer énfasis. Me explico:

Entre los PRINCIPALES LOGROS del período presente están: en primer lugar, **La gestión con un avance significativo en considerar la PLANEACIÓN racional como algo indispensable para el éxito institucional**; así, logramos lograr expedir un PLAN DE DESARROLLO a diez años y el trabajar en la formulación de UN PLAN DE ORDENAMIENTO FÍSICO nos ha permitido tomar decisiones racionales de inversión física, como es por ejemplo, COMPRAR EL COLEGIO MARÍA MICAÉLA, lo cual permitirá ampliar el campus, proteger nuestro jardín botánico y mejorar nuestros indicadores de 0.3 a 1 metro cuadrado por estudiante en el campus central. EN LOS LOGROS DE **INFRAESTRUCTURA** están, además de la compra de MICAELA, el reforzamiento estructural del edificio ORLANDO SIERRA HERNANDEZ, en sus bloques C (ya terminado) y el B (que apenas comienza) con una inversión total de 19.000 MILLONES DE PESOS.

En cuanto a la vida académica y lo académico administrativo, los logros han sido varios: LA CREACIÓN E INICIO DE DOS DOCTORADOS, TRES INSTITUTOS INVESTIGACIÓN, EL PROYECTO DE REFORMA DE LA LABOR ACADÉMICA (ACUERDO 025) que este consejo está estudiando, LA REFORMA CURRICULAR que ajusta los créditos, LA ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL Y LA EVALUACIÓN DE DEPARTAMENTOS. Debo destacar la mejora en la formulación de proyectos a COLCIENCIAS (MÁS DE 45) y el logro de tener NUEVE

determinados como FINANCIABLES por esta misma institución. Probablemente fue la universidad del país que más mejoró en este tema.

En cuanto al CONTEXTO, que no es solo regional sino lo nacional e internacional, comento que hemos avanzado ostensiblemente al crear el programa ENGLISH FOR YOU que ofrece una formación de alta calidad a todos los jóvenes estudiantes, profesores y empleados, programa con perspectivas de alto crecimiento para los próximos años. Igualmente me permito mencionar algunas de las **alianzas –solo aquellas creadas en los últimos 34 meses**: con la GOBERNACIÓN DE CALDAS, está el plan de TITULACIÓN DE TIERRAS que apenas comienza; el estudio de la HIGUERILLA COMO BIOCOMBUSTIBLE, y el diagnóstico rural del departamento; TELESALUD en los 26 MUNICIPIOS. ALCALDÍAS DE PTO SALGAR Y LA DORADA con la ESCUELA DE LIDERAZGO JUVENIL; a nivel **nacional** están la ANH Agencia Nacional de Hidrocarburos que en 3 años han significado contratos de investigación firmados por 25.000 millones y la consolidación de una fuerte capacidad investigadora que estaba incipiente; la alianza con MINPROTECCIÓN y CAPRECOM que nos permite llegar a 61 municipios con Responsabilidad Social y ser reconocidos como el proyecto de Telesalud más grande de Colombia y el más grande del mundo en Tele dermatología. Con el COMITÉ DE CAFETEROS, comenzamos la oferta de DOS PROGRAMAS TÉCNICOS Y TECNOLÓGICOS en GESTIÓN AGROPECUARIA EN LAS VEREDAS DE CALDAS lo cual es completamente pionero en Colombia; Con el MEN, ganamos la convocatoria de ALIANZAS CON EL SECTOR PRODUCTIVO para ofrecer OCHO PROGRAMAS NUEVOS a nivel técnico tecnológico a partir de febrero de 2009 en BIOTECNOLOGÍA y MEDIO AMBIENTE; E-SALUD y ARTESANÍAS; a nivel **internacional**, tenemos alianzas con

el profesor RAUL CUERO y su PARQUE DE LA CREATIVIDAD, lo cual pone a nuestra universidad a un importante nivel en la gestión de la ciencia para jóvenes talentosos y creativos; con diez **entidades internacionales** firmamos el MANIFIESTO de Manizales para la constitución de un CENTRO DE ESTUDIO EN **cambio climático**. Tenemos la alianza de la GTZ que nos ha permitido construir un programa de LIDERAZGO EN LAS COMUNIDADES DE BASE DEL ORIENTE DE CALDAS; con la Universidad Pedagógica de HEILDELBERG tenemos la primera oferta de DOBLE TITULACIÓN INTERNACIONAL nuestra y el año entrante será con FRANCIA y la UNIVERSIDAD DE PARIS XII. También destaco la fluida relación creada para música con El Liceo de Barcelona, y la creación en nuestras instalaciones de la fábrica de Software New Shore, también con Catalanes. La Universidad de Viçosa, una de las mejores en lo agropecuario es ya una “Colega” nuestra en el área de Entomología.

Entre los LOGROS ADMINISTRATIVOS Y FINANCIEROS, área de mayor responsabilidad y prioridad para quien les habla, debo destacar que, por primera vez, logramos un ACUERDO INTERNO, entre los FONDOS DE FACULTAD y del nivel central para AUMENTAR LOS RECURSOS DE INVERSIÓN, obteniendo así un aporte de los ingresos brutos del **20% para el nivel central** que antes era 10% y pudimos de esta manera hacer **inversiones en infraestructura** como las ya mencionadas; MULTIPLICAMOS POR DOS LOS RECURSOS PROPIOS al pasar de 13.000 a 26.000 millones en 3 años; DEFENDIMOS la ESTAMPILLA PROUNIVERSIDAD logrando que tanto la Asamblea departamental como el Concejo Municipal archivaran sendos proyectos modificatorios; por segundo año consecutivo, recibimos la CALIFICACIÓN DE RIESGO FINANCIERO A+, según correo recibido hace apenas 8 días. Y, para

terminar este capítulo, informo que hemos sido parte, como miembro de la junta del SUE, de un respetuoso diálogo con el gobierno nacional demostrando que es momento de COMPENSAR los ingresos de las UNIVERSIDADES PÚBLICAS por su gran aumento de cobertura y de otros costos, en los últimos 15 años, sin aumento consecuente de las transferencias, buscando así preservar la CALIDAD de nuestra oferta. Igualmente, destaco el establecimiento de la Corporación IPS Universitaria y el servicio de salud estudiantil prestado más eficientemente por esta vigencia

En lo puramente **administrativo**, puedo decir que la universidad debe sentirse orgullosa del SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN que comenzó a establecer hace dos años; los invito a ingresar a nuestra página Web www.ucaldas.edu.co que ha sido completamente transformada y ver los importantes avances que hemos logrado en construir INDICADORES DE GESTIÓN, UNIFICAR LA INFORMACIÓN con nuestro sistema LUPA y muchos otros que nos permiten, entre otros, sentirnos una universidad bastante más ORGANIZADA (para decirlo coloquialmente) aunque sabemos que nos falta bastante. El avance en información es tanto, que el MEN acaba de reconocernos entre las universidades que estamos trabajando en el sistema de costos, como la universidad que más calidad, cantidad y mejor oportunidad tiene en su información; recuerdo que, recién iniciada mi gestión, lo más particular que encontré fue una institución con múltiples e inexactas fuentes de información. La **reestructuración administrativa** permitió MEJORAR EL SERVICIO al subcontratar los asuntos no misionales, **ascender** 70 personas en la planta y aumentar considerablemente los PROFESIONALES. Igualmente, logramos hacer DOS CONCURSOS DOCENTES, uno de 32 y otro de 75 plazas, que son cruciales para nuestro futuro; y en pensiones destaco la identificación del

pasivo, el PAGO Y COBRO DE CUOTAS PARTES, el pago de 10.600 millones que hicimos al ISS el año pasado, lo que garantiza el estar a paz y salvo con los jubilados de 2009 a 2014, el inicio de las demandas de extralegalidad y la cogestión, con el gobierno y las demás universidades, de dos proyectos de ley que nos permitan entregar el pasivo a la nación.

Todo esto se ha hecho en medio de un amplio ambiente de DEBATE Y PARTICIPACIÓN.

Ahora, y es mi **propuesta central** para 2010-2013, así como tuvimos énfasis en la MEJORA ADMINISTRATIVA, en estos tres años y perseveraremos en consolidar los avances, es el momento de PRIORIZAR LAS MEJORAS EN LO ACADÉMICO: son muchas las tareas pendientes, que Caldas espera de nosotros: debemos ser más autoexigentes en ofrecer MÁS POSGRADOS (estoy seguro que podemos ofrecer –con el liderazgo académico pertinente- más MAESTRÍAS Y DOCTORADOS, y en general, tener **más estudiantes** en nivel de especialización y maestría); es prioritario también hacer **más pertinente nuestra oferta de PROGRAMAS DE PREGRADO, evaluando nuestros programas** (partiendo de la valiosa información del OBSERVATORIO LABORAL) y pensando, por ejemplo, que en la formación agropecuaria se requiere ofrecer EMPRENDIMIENTO, que podemos ofrecer titulaciones alternativas como por ejemplo en la licenciatura en Música, que además de su tradicional título puede ofrecer la opción de “MÚSICO”; igualmente, que la licenciatura en Sociales debe adecuarse al entorno, en fin.

Hay otros **puntos esenciales** en este capítulo ACADÉMICO: el primero, es LOGRAR UNA EVALUACIÓN DOCENTE QUE REALMENTE SEA PERTINENTE, asunto que desde el Consejo Académico retomaremos; el

segundo y que creo **CRUCIAL** desde el punto de vista de **RESPONSABILIDAD SOCIAL**, es lograr que tengamos una estrategia pedagógica y de oferta docente que permita priorizar y orientar esfuerzos en la **MEJORA ACADÉMICA** del estudiante (y esto es lo más importante de todo lo que puedo decir hoy aquí), entendida esta, entre otras cosas, como un **RESULTADO** del estudiante **EN LOS ECAES superior al esperado**, según predice el nivel de examen Icfes con que ingresó el estudiante a primer semestre. También, la mejora académica debe implicar un mejor **NIVEL DE SELECTIVIDAD** en algunas carreras que necesitan muchos más candidatos con **mejor nivel en la secundaria y la media**. Para esto, y es lo tercero en este aparte, se debe establecer, entre otros muchos asuntos, un programa de **TUTORÍAS**, al menos a nivel piloto; igualmente y como punto cuarto, está el **IDENTIFICAR Y ACOMPAÑAR AL POSIBLE DESERTOR**, durante los primeros tres semestres –que es cuando perdemos a la mayoría de nuestros estudiantes- buscando **DISMINUIR NUESTROS NIVELES DE DESCERCIÓN**.

Pero lo académico es un tema basto y comprende **otras metas igualmente importantes** que no puedo dejar de enunciar y en las cuales espero ustedes, honorables consejeros, me acompañen: en primer lugar, darle el último debate y aprobación a la **REFORMA DE LA LABOR ACADÉMICA**, el acuerdo 025 para avanzar en la **responsabilidad individual** como exige una sociedad moderna. Segundo, debemos **mejorar** aún más nuestros **concursos docentes**, para que, aún con alta exigencia, sea mayor el **índice de efectividad** en las convocatorias. Tercero: debemos llegar a **18% de profesores con doctorado**, aunque esto depende mucho de los **recursos del orden nacional**, asunto por el cual **seguiré trabajando**. Cuarto: tener al menos la primera posibilidad de una **DOBLE TITULACIÓN INTERNA** asunto complejo no solo aquí sino en todo Colombia, tanto en

universidades públicas como privadas. Quinto: llegar al menos a **17 programas acreditados** y probablemente obtener el primero con acreditación internacional o al menos una evaluación de este tipo y, por que no, una **evaluación internacional –europea-** a toda la **universidad**. Sexto: búsqueda de **recursos internacionales para investigación**. Séptimo, Mejorar el esquema de VINCULACIÓN de profesores de CÀTEDRA y OCASIONALES asunto que incluye el asunto de la lista de elegibles, entre otras. Octavo: Lograr armonía académica de los programas de Licenciatura con los departamentos y facultades oferentes de programas y servicios de cátedra. Y, en último lugar, está la REACREDITACIÓN INSTITUCIONAL que seguramente exigirá esfuerzos económicos grandes para fortalecer nuestra biblioteca.

En otras áreas, no puedo dejar de mencionar asuntos donde deberíamos trabajar sin pausa y con eficacia: estos son, construir un **sistema de bienestar** que contribuya al DESARROLLO HUMANO; AUMENTO DE LOS RECURSOS NACIÓN, ENTREGA DEL PASIVO PENSIONAL AL ESTADO CENTRAL (una vez sea aprobada la Ley), EXPEDICIÓN DE LA CARRERA ADMINISTRATIVA (en discusión en esta Corporación), consolidación de la IPS universitaria, al igual que COLABORACIÓN con las UNIVERSIDADES COLEGAS DE MANIZALES en el sistema SUMMA. Todos estos propósitos, eso si, debido a los tiempos que corren, exigen una gran capacidad de AUTOCONTROL en la ejecución presupuestal e IMAGINACIÓN FINANCIERA.

* * *

RESPETADOS CONSEJEROS: Todo este sueño de universidad exige una ALTA CAPACIDAD DE COOPERACIÓN INTERNA y un LIDERAZGO

ACADÉMICO DECIDIDO. Requiere, para decirlo de alguna manera, consolidar y hacer eficaz lo que la profesora Ostrom, reciente premio Nobel de Economía, denomina una sociedad Policéntrica, lo cual considero algo bastante parecido a una universidad pública. Esto significa capacidad de TOMAR DECISIONES, con sentido de PERTENENCIA, AUTOESTIMA COLECTIVA Y LIDERAZGO con RESULTADOS. Exige que hagamos una REFLEXIÓN PROFUNDA en cada espacio académico, pero también que ACTUEMOS en búsqueda de ese LIDERAZGO COLECTIVO para sacar adelante todos nuestros proyectos.

Se requiere entonces que sigamos buscando, a través de la EXPERIENCIA CON RESULTADOS, ese SUEÑO DE TRANSFORMACIÓN, ese SUEÑO DE FUTURO de una UNIVERSIDAD PÚBLICA OPTIMISTA, CONFIADA, EXIGENTE CONSIGO MISMA y SOCIALMENTE RESPONSABLE.

Muchas Gracias.